

LG NA 398-2015



Baztango Udala

BAZTANGO EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO I.BERDINTASUN PLANA

2015-2018



Nafarroako
Gobernua

berdintasuna@baztan.eus | 948580006 | www.baztan.eus

Nafarroako Familiarako eta Berdintasunerako
Institutuak lagunduta

AURKIBIDEA

1 SARRERA	3
2 BERDINTASUNERAKO PLANEN MARKO KONTZEPTUALA ETA LEGEZKOA	4
3 PLANA DISEINATZEKO ERABILITAKO METODOLOGIA	6
4 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANAREN EGITURA	7
5 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANA	19
5.1 Tokiko Administrazioa	19
5.2 Kultura, Aisialdia eta Kirola	32
5.3 Hezkuntza eta Gazteria	40
5.4 Tokiko Garapena eta Enplegua	50
5.5 Osasuna eta Gizarte Zerbitzuak	58
5.6 Lurralde Antolamendua	65
6 BERDINTASUNERAKO PLANA GARATZEKO METODOLOGIA ETA EGITURAK	69
7 KOMUNIKAZIO ETA PARTE-HARTZE PLANA	72
8 BERDINTASUNERAKO PLANAREN JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA	73
9 EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUN PLANA GARATZEKO BALIABIDEAK	74
10 HIZTEGITXOA	74



1. SARRERA

Baztango Udalak emakumeen eta gizonen aukera berdintasuna lortzeko duen konpromisoaren adierazle, 2012. Baztango Berdintasun Saila jarri zuen abian. Ordutik hona, Emaztekien eta Gizonen aukera Berdintasuna sustatzea lehentasunezko ardatza da Baztango Udalarendako eta bide horretan zenbait ekintza eta programa sustatu ditu: Udaleko langile edo hautetsiendako nahiz herritarrendako prestakuntza, ikastetxeetako hezkidetzeta saioak, sentiberatze kanpainak etab. Berdintasunaren arloa lantzeko eta baztandarren parte hartzea bermatu ahal izateko, Berdintasun Batzorde irekia sortu zen eta elkarlanean parekidetasunean zurkaiztutako jendartea erdiesteko oinarriak finkatzen hasi ginen.

Norabide honetan aitzinurratsak eman ahal izateko eta berdintasunaren aldeko politika estrategia baten barnean kokatu ahal izateko Baztango I. Berdintasun Plana egitea erabaki zen eta Planaren oinarri izanen zen Diagnosi parte hartzailea paratu zen abian. Diagnosiaren ondotik Baztango Emakumeen eta Gizonen Berdintasuneko I. Plana iritsi da, udalerrian berdintasuna bulkatzeko oinarritzko tresna dena. Plan honek 4 urteko iraunaldia izanen du (2015-2018) eta emaztekien eta gizonen arteko parekotasuna lortzeko helburuak nahiz ekintzak biltzen ditu.

Baztango Udaleko 2014ko abenduaren 18ko Ohiko Osoko Bilkurak onartu du Baztango Emakumeen eta Gizonen Berdintasuneko I. Plana.

Txosten hau zazpi ataletan banatuta dago:

- Berdintasunerako marko kontzeptuala eta legezkoa.
- Plana diseinatzeko erabilitako metodologia.
- Emakumeen eta gizonen berdintasunerako planaren egitura: Baztango Berdintasun Planean 4 ardatz estrategiko eta eskuhartzeko 6 eremu biltzen dira.
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako I. plana: Planaren mamia biltzen duena. Atal honetan arloz arloko helburu orokorrak eta ekintza zehatzak definitzen dira.
- Berdintasunerako plana garatzeko metodologia eta egiturak: I. Berdintasun Plana garatu ahal izateko martxan paratu beharreko egiturak eta horien funtzioak definitzen dira atal honetan.
- Komunikazioa eta parte hartzea: Berdintasun Plan honetan Komunikazioari berebiziko garrantzia emanen zaio. Plana jendarteratzeko eta herritarren inplikazioa bildu nahian komunikazio estrategian ahalegin berezia eginen da.
- Berdintasunerako planaren jarraipena eta ebaluazioa: Plan honek eten gabeko jarraipena egitea proposatzen du eta horretaz gain aldiari aldi ebaluazioak egiten dira.



2. BERDINTASUNERAKO PLANEN MARKO KONTZEPTUALA ETA LEGEZKOA

2.1 MARKO KONTZEPTUALA

2.1.1 ZER DA BERDINTASUN PLANA?

- Ekintza konkretuen bitartez Baztango emaztekien eta gizasemeen artean berdintasuna ahalbidetzeko tresna.
- 4 urteko epearen barnean (2015etik 2018 bitarte) berdintasun alorrean landu beharreko ildo estrategikoen eta ekintzen multzoa.
- Honela, Berdintasun Plan honek parekidetasunaren aldeko lana estrategia baten barnean txertatzea ahalbidetuko du.

2.1.2 SEXU-GENERO SISTEMA

Sexua: emakumeen eta gizonen artean dagoen desberdintasun biologikoa definitzen duena.

Generoa: gizarte batek, une soziokultural zehatz batean, emakumezkoiei eta gizonezkoiei ezartzen dizkien ezaugarri, jarrera eta jokabide bereizgarriak dagokie. Kontzeptu dinamikoa da, genero-rolen eduki zehatzak garai historikoaren eta gizartearen arabera aldatzen baitira.

2.1.3 BERDINTASUNA

Hasteko, berdintasun formalaren eta benetazko berdintasunaren arteko desberdintasuna egin beharra dago. **Berdintasun formalak** diskriminaziorik ezaren printzipioa dakar eta legeen aitzinean berdinak izatea erran nahi du. Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko ezinbesteko baldintza bada ere, ez da nahikoa. Horren harira, Europako Kontseiluak (1982) hauxe aitortu zuen: *“Emakumeen eta gizonen berdintasuna, gizakiaren arrazoiaren eskakizuna bada ere, ez da errealitatea, ideal demokratikoak aldarrikatzen dituzten gizarteetan ere”*.

Benetako berdintasuna aldiz, tratu-berdintasuna da. Sexuan oinarrituriko diskriminaziorik ez egotea erran nahi du, ez zuzeneko diskriminazioa ez eta zeharkakoa ere.

Horregatik, Administrazio publikoek **aukera-berdintasunaren** alde lan egitea beharrezkoa da. Aukera-berdintasunaren helburua eskuhartzeko markoa sortzea da, hau da, emakumezkoiei nahiz gizonezkoiei jendarteko arlo guztietan (politikoa, ekonomikoa, sozialean, kulturean...) baldintza,



ikusgarritasun, autonomia eta erantzukizun berarekin askatasunez parte hartzea ahalbidetuko dien egoera.

2.1.4 EKINTZA POSITIBOAK

Aukera berdintasuna lortzeko bidean, aldi-baterako neurriak ezartzen dira: **ekintza positiboak**. Ekintza positiboak abiapuntuan desabantailak dituztenen aldeko estrategia batean kokatzen dira eta helburua abantaila dutenen mailara irsitea da. Hala bada, Berdintasun Planak ekintza positiboko planak ere badirela erran daiteke.

2.1.5 GENERO IKUSPEGIA TXERTATZEA

Baztango I. Berdintasun Planean maiz errepikatzen den kontzeptua da **Genero ikuspegia Udalean txertatzea**. **Genero-ikuspegia** Udalean txertatzeak hauxe erran nahi du: sistematikoki politika publikoetako fase guztietan (plangintzan, garapenean nahiz ebaluazioan) emaztekien eta gizonen egoerak, baldintzak, beharrak eta nahiak aintzat hartzea, betiere desberdintasunak desagerrarazteko eta Udalaren politika, jarduera eta ekintza orotan parekidetasuna sustatzearen. Horretarako, egungo jendartean gertatzen diren genero harremanak berdefinitu behar dira eta emakumezkoen egoera zein den agerian utzi.

2.2 MARKO LEGEZKOA

Emakumeen eta gizonen arteko parekidetasuna lortzeko helburuz zenbait arau eta lege onartu dira Nafarroan, Estatu Espainarrean zein nazioartean. Baztango I. Berdintasun Plana legezko marko horretan oinarritzen da.

- **Emakumearen aurkako bereizkeria era guztiak ezabatzeari buruzko Konbentzioak** (NBERen Biltzar Nagusiak 1979ko abenduan onetsi zuenak eta Espainiar Estatuak 1984ko otsailean berretsiak) emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioa aldarrikatu zuen. Konbentzio horren 2. artikuluan, ondoko konpromisoa hartu zuten NBEko kideek: «printzipio hori legeen bidez edo beste bitarteko egoki batzuk erabiliz benetan betearazten dela bermatzea».
- Bestalde, 1999ko maiatzaren lehenean **Amsterdamgo Ituna** onartu zen, Batasuneko kide diren estatuetako politika guztietan berdintasun printzipioa integratu behar dela azpimarratzen duena.
- **Toki Bizitzan emakumeen eta gizonen Berdintasunerako Europako Karta (2005-2006)**. Europako toki-gobernu eta eskualdeetako gobernuetara zuzendutako idatzia da eta Karta honetan azpimarratzen da tokiko eta eskualdetako agintariak, herritarrengandik hurbilen dauden gobernu eremuak izanik, ezberdintasunen iraunkortasuna sahiesteko eta



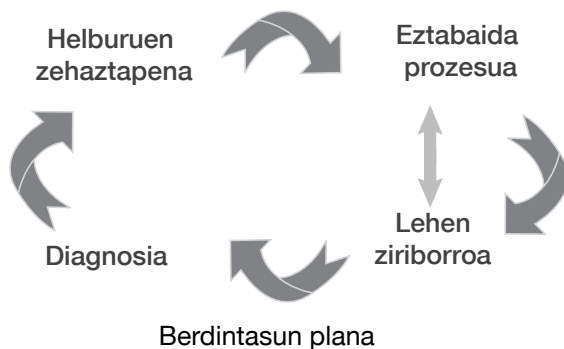
berdintasunezko jendartea lortzeko esku-hartze eremu egokienak direla.

- Espainiar Estatuan, **3/2007 Lege Organikoa**, martxoaren 22koa, emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasun eraginkorra bermatzekoa.
- **22/2002 Foru Legea, uztailaren 2koa**, indarkeria sexistaren aurkako neurri integralak hartzeari buruzkoa.

Baina batez ere, Baztango I. Berdintasun Plan honek bi oinarri nagusi izanen ditu. Alde batetik, Nafarroako Foru Komunitateko Emakumeen eta gizonen aukera berdintasunerako I. Plana (2006-2010) izanen du helduleku eta, bestetik, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planaren egitura hartuko du eredu. Azken honek, bere egin ditu ekintza positiboa eta genero-ikuspegia edo mainstreaminga txertatzea.

Horren ondorioz, Baztango I. Berdintasun Planaren diseinuak bi Plan horien jarraibideak hartuko ditu kontuan.

3. PLANA DISEINATZEKO ERABILITAKO METODOLOGIA



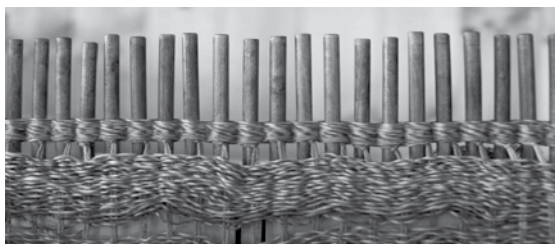
2013. urtean, prozesu parte hartzaile baten bidez, Baztango Berdintasun Planaren lehen faseari hasiera eman zitzaion Baztango Emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasunaren gaineko diagnosiarekin. Prozesu parte hartzaile honek bi helburu nagusi izan zituen. Alde batetik, Baztango Udalerria bere testuinguruan kokatzea eta bestetik, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna erdiesteko bidean Baztango egoera zein zen ezagutzea. Gonbidapen bidezko partaidetzan oinarritutako prozesua izan zen eta eta metodologia kuantitatiboa eta kualitatiboa erabili ziren: etxez etxe banatutako inkesten bidezko datu bilketa eta, azterketa ez ezik, arlo ezberdinetako lau eztabaida talde ere egin ziren. Hauek izan ziren eztabaida taldeetako partaideak: Udaleko langileak, alkate-zinegotziak eta herrietako alkateak, Baztango eragileak eta Berdintasun Batzorde irekiko kideak.



Lehenbiziko azterketa hau Baztango Berdintasunerako I. Planaren abiapuntua izan da. Azterlanaren jendarteratzea egiteko Komunikazio plan bat diseinatu zen eta tokiko komunikabideetan oihartzuna izateaz gain Diagnosiaren laburpenaren gaineko esku-orria argitaratu eta etxez etxe banatu zen.

2014ko ekainean hasi zen bigarren fasean, Eraldaketaren eta helburuen zehaztapenaren fasean, berriro ere partehartzeko prozesu bat paratu zen martxan emakumeen eta gizonen arteko berdintasun alorrean ondoko lau urteetako ardatz estrategikoak zein ekintza zehatzak zehazteko. Diagnosian oinarrituta lehentasunezko 6 arlo berezi ziren eta arlokako kontraste-lan saioak egin ziren Udaleko zenbait sailekin 8 kontraste bilera egin ziren guztira eta hauetan jasotako ekarpenekin behin-behineko zirriborroa osatu zen. Udaleko sailekin egindako lan saioez gain, Berdintasun Batzorde Irekiarekin ere eztabaidatu ahal izan zen lehen zirriborro hau eta akitzeko, Planaren diseinuari akabaila ematearren, Baztango 4 alderdi edo kuarteletan jendaurreko aurkezpenak egin ziren herritarren parte hartzea bermatzeko eta horien ekarpenak jasotzeko.

4. EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO PLANAREN EGITURA



Ehundegian ehuntzen

Baztango I. Berdintasun Planak ehundegi baten egitura izanen du. Alde batetik, zeharka landu beharreko ardatz estrategikoak izanen ditugu eta bestetik, eskuhartzeko eremuak edo arloak.

Berdintasun planaren egitura = ardatz estrategikoak + eskuhartzeko arloak



4.1 ARDATZ ESTRATEGIKOAK

Baztango I. Berdintasun Planak EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana izan du oinarri eta haren egitura hortatik hartu da. Ardatz estrategikotan eta eskuhartzeko arlotan antolatutako plana izanen da. Ardatz estrategikoak, berdintasun erreala lortzeko lehentasunezkoak diren lan ildoak dira eta eskuhartzeko eremu edo arlo guztietan zeharka landu beharrekoak.

Eskuhartzeko eremuak berriz, parekidetasuna erdiesteko bidean landuko diren arloak dira; eskuhartzeko esparru funtzionalak.

I. Berdintasun Planean 6 arlo aukeratu dira eta hauetan 4 ardatz estrategiko landuko dira.

ARDATZ ESTRATEGIKOAK

Mainstreaming edo zeharkakotasuna	Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea	Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna	Emakumeen aurkako indarkeria
Botere publikoen politika eta ekintza guztietan genero ikuspegia txertatzea.	Sexu-genero sistemak sortutako harreman hierarkiko eta ez parekideak gainditzeko, emakumeen ahalduntze prozesua ezinbestekoa da. Emakumeek politika publikoen diseinuan, ezarpenean eta balioespenean parte hartzeko aukera izatea da helburua.	Bateragarritasuna eta erantzunkidetasunerantz doan jendarte antolamendua lortzea ahalbidetuko duen tresna berriak sortzea da helburua.	Emakumeen aurkako indarkeria da emakumeen eta gizonen arteko desorekaren adierazpen larrietako bat. Egitura patriarkalean funtsezatzen den indarkeria hau deuseztatzea da ardatz honen helburua.

4.1.1 MAINSTREAMING EDO ZEHARKAKOTASUNA

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko bidean, Baztango Udaleko sail guztietan zeharkakotasuna txertatzea beharrezkoa izanen da. Horregatik, lehendabiziko ardatz honek I. Berdintasun Plana garatu ahal izateko ezinbesteko estrategiak eta ekintzak bilduko ditu. Baztango Udaleko politika eta lan antolamenduan genero ikuspegia txertatzea da ardatz honen helburu nagusia eta horregatik, politika publiko guztien diseinuan, garapenean eta ebaluazioan eta Udaleko sailen lan funtzionamenduan kontuan hartu beharreko ardatza izanen da.



Besteak beste hauek dira ardatz honen barruan kokatuko diren helburuak: berdintasunaren aldeko neurriak eta arauak ezartzea, koordinazio egiturak sortu eta sendotzea, aholkularitza eta prestakuntza eskaintzea, Berdintasun Plana jendarteratzea...



4.1.1 MAINSTREAMING EDO ZEHARKAKOTASUNA

Tokiko administrazioa	Kultura, aisialdia eta kirola	Hezkuntza eta Gazteria	Tokiko garapena enplegua	Osasuna eta Gizarte Zerbituzak	Lurralde Antolamendua
<p>Helburu nagusia: Udaleko barne antolaketan zein kudeaketan genero ikuspegia txertatzea.</p> <p>1. helburua: Berdintasun plana garatu ahal izateko egiturak eta baliabideak eskaintzea.</p> <p>2. helburua: Udaleko lan jardunean genero ikuspegia txertatzea.</p> <p>3. helburua: Udaleko ordezkari politikoek zein teknikariek genero ikuspegiarekin lan egitea.</p> <p>4. helburua: Udaleko kontratazio, diru laguntza zein hitzarmenetan berdintasun klausulak ezartzea.</p> <p>5. helburua: Baztango Udaleko aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzea.</p> <p>6. helburua: Baztango jendarterea emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasunaren gaiarekin sentiberatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Baztango kultura, aisialdi zein kirol programazioan genero ikuspegia kontuan hartzea.</p> <p>1. helburua: Baztango kultura, aisialdi zein kirol programazioan genero ikuspegia kontuan hartzea.</p> <p>2. helburua: Baztango kultura, aisialdi eta kirol taldeetan genero ikuspegia kontuan hartzea</p>	<p>Helburu nagusia: Hezkuntza komunitatean genero ikuspegia txertatzea.</p> <p>1. helburua: Hezkuntza eta Berdintasun sailaren arteko koordinazio egitura bermatu.</p> <p>2. helburua: Baztango ikastetxeetako maila guztietan Hezkidetzan oinarritutako hezkuntza eredua sustatzea.</p> <p>3. helburua: Baztango gazteen artean parekidesuna bermatzea.</p> <p>4. helburua: Ikastetxeetan genero rolen lanketa</p>	<p>Helburu nagusia: genero ikuspegia kontuan hartuko duen tokiko garapena eta enplegu politika bultzatu.</p> <p>1. helburua: Tokiko Garapenean genero ikuspegia txertatzea eta egoera ikustaraztea.</p> <p>2. helburua: Genero ikuspegia kontuan hartuko duen enplegu politika bultzatzea.</p> <p>3. helburua: Berdintasuna eta tokiko garapen sozioekonomikoa uztartzea emakumeen enplegu tasa handituz.</p>	<p>Helburu nagusia: Gizarte eta Osasun Zerbitzuetan genero ikuspegia txertatzea.</p> <p>1. helburua: Genero ikuspegia kontuan hartzen duen Gizarte eta Osasun zerbitzuen politika bultzatzea.</p> <p>2. helburua: Menpekotasuna duten pertsonen zaintzan emakumezkoak eta gizezkoak modu orekatuan inplikatzeko neurriak hartzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Herri antolamenduan eta Ingurumen politiketan genero ikuspegia txertatzea.</p> <p>1. helburua: Baztango hirigintza saillean genero ikuspegia txertatzea</p>



4.1.2 EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA PARTE HARTZEA

Marcela Lagarde: *“Ahduntzea emakumeek egin beharreko bide eraginkor eta sendoa da. Genero zein pertsonen gatibutasunaren ezabapenera gidatuko duen bidea hain zuzen ere. Ahduntzea deitzen diogu emakumeen eraldaketa prozesuari. Horren bidez, pixkanaka edo aurrerapausu handiak ematen direnean historiaren, politikaren eta beste batzuen objektu izateari utzi eta bere bizitza propioaren subjeto izatera iristen da. Historia, politika eta bizitza sozialaren protagonista izatera iristen da (...) eskubideduna izateko eskubidea izatearen kontzientzia garatzea, berezko autoritatea aitortzea eta norberaren nahiak lortzeko konfidantza izatea.”* Marcela Lagarderen definizioan oinarrituta beraz, ahduntzea ahalmena izatea, baimentzea eta prestatzea esan nahi du.

Beraz, sexu-genero sistemak sortutako harreman hierarkiko eta ez parekideak gainditzeko, emakumeen ahduntze prozesua ezinbestekoa da. Emakumeak banaka zein kolektibo gisa beren egoeraren jabeazteari dago lotuta ahduntze prozesua eta emakumeek politika publikoen diseinuan, ezarpenean eta balioespenean parte hartzeko aukera izatea da helburua. Ahduntzeak beraz, “botere berreskuraketa” esan nahi du eta Baztanen egindako diagnosian oinarrituta, arlo hau lantzeak lehentasuna izanen du. Baztango emakumeen ahduntzeari eta parte hartze soziopolitikoari berebiziko garrantzi eman nahi zaio.

Besteak beste, hauek dira ardatz honen barruan kokatuko diren helburuak: emakumeen autonomia lantzea, Baztango emakumeen partaidetza soziopolitiko sustatzea, neska gazteen jabeakuntza prozesuak bulkatzea, landa eramuko emakumeei balio sozial handiagoa ematea, emakumeen ekintzailetasuna azkartzea.



4.1.2. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA PARTEHARTZEA

Tokiko administrazioa	Kultura, aisialdia eta kirola	Hezkuntza eta Gazteria	Tokiko garapena enplegua	Osasuna eta Gizarte Zerbituzak	Lurralde Antolamendua
<p>Helburu nagusia: Baztango emakumeen ahalduntzea sustatzea.</p> <p>7. helburua: Baztango eremu erabakitzaileratan emakumeak subjeto aktiboa izatea.</p> <p>8. helburua: Baztango emakumeen jabeakuntza prozesuak bultzatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Kultura, kirol zein aisialdi eremuan emakumeen parte hartzea bultzatzea.</p> <p>3. helburua: Baztango 15 herri guztietako bestetan emakumeen eta gizonen parte hartze parekidea bermatzea.</p> <p>4. helburua: Kultura programazio parekidea bulkatzea.</p> <p>5. helburua: Kirol arloan emakumeen pre-sentzia sustatzea</p>	<p>Helburu nagusia: Baztango neska gazteen ahalduntzea eta autoestimua lantzea.</p> <p>5. helburua: Baztango neska gazteen jabeakuntza prozesuak bultzatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: emakumeen lan aukerak handitu eta tokiko garapenean parte hartzeko bideak zabaltzea.</p> <p>4. helburua: lan munduan emakumeen presentzia areagotzea.</p> <p>5. helburua: emakumeek egin ohi dituzten lanei balio sozial eta ekonomiko handiagoa ematea.</p> <p>6. helburua: emakumeen ekintzaileratasuna bultzatzea</p>	<p>Helburu nagusia: Baztango emakumeen ahalduntze prozesuak bultzatzea.</p> <p>3. helburua: Baztango emakumeen ahalduntze prozesuak bultzatzea.</p> <p>4. helburua: Diskriminazio edo bazterketa arriskuan dauden emakumeen baldintzak eta egoerak hobetzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Emakumeen parte hartzea ahalduntzea</p> <p>2. helburua: Emakumeen parte hartzea bultzatu eta emakumeen lana ikusgai jarri.</p>



4.1.3. BATERIGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA

Bateragarritasun eta erantzunkidetasunerantz doan jendarte antolamendua lortzea ahalbidetuko duen tresna berriak sortzea izanen da urte hauetan bultzatuko den eredia. Beraz, Baztango Berdintasun Planeko hirugarren ardatzeko helburu nagusia honako hau da: emakumeak eta gizonak eremu publiko zein pribatuan erantzukizuna modu parekidean banatzea. Denboraren erabilera emakumeen eta gizonen artean modu berri batean banatzea ahalbidetuko duen ekintzen multzoa bilduko ditu hirugarren ardatz estrategikoak.

Ardatz estrategiko honetan honako helburu nagusiak zehaztu dira:



4.1.3. BATERIGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA

Tokiko administrazioa	Kultura, aisiaidialdia eta kirola	Hezkuntza eta Gazteria	Tokiko garapena enplegua	Osasuna eta Gizarte Zerbituzak	Lurralde Antolamendua
<p>Helburu nagusia: bateragarritasuna ahalbidetzea eta erantzunkidetasuna bultzatzea.</p> <p>9. helburua: Baztango Udaleko langileen artean bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatzea.</p> <p>10. helburua: Baztanen bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bermatzeko neurriak hartzea.</p>	<p>Helburu nagusia: kultura, kirol zein aisiaidi jardueretan bateragarritasuna bultzatzea.</p> <p>6. helburua: Kultura, kirol zein aisiaidi jardueretan bateragarritasuna bultzatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Hezkuntza komunitatean erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna bultzatzea</p> <p>6. helburua: Hezkuntza komunitatean erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna bultzatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: lan munduan bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatzea.</p> <p>7. helburua: Etxeko lanen eta zaintzaren inguruko ardurak emakumeen eta gizonen artean orekatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zerbitzuetatik Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatu.</p> <p>5. helburua: Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatzeko baliabideak eskeini eta sentibilizazio programak sustatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Udal instalazioetan bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna kontuan hartzea.</p> <p>3. helburua: Udal instalazioetan bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna kontuan hartzea.</p>



4.1.4 EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

Emakumeen aurkako indarkeria gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunaren adierazpenik larrienetakoa da. Egitura patriarkalean eusten den adierazpena izanik, indarkeria hau deuseztatzea da ardatz honen helburua. Ardatz honen barruan, bi norabidetako lan ildo proposatuko dira. Alde batetik, sentiberatzea eta prebentzioa lantzea eta, bestetik, indarkeria jasan duten emakumeei eskainitako arreta hobetzea. Horretarako Berdintasun Plan honek, besteak beste, emakumeen aurkako indarkeriaren gaia lantzeko Baztan mailako koordinazio egitura bat bultzatzea proposatuko du.

Hauek dira laugarren ardatz estrategikoan biltzen diren helburu nagusiak:



4.1.4 EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

Tokiko administrazioa	Kultura, aisialdia eta kirola	Hezkuntza eta Gazteria	Tokiko garapena enplegua	Osasuna eta Gizarte Zerbituzak	Lurralde Antolamendua
<p>Helburu nagusia: emakumeen kontrako indarkeria eta sexu erasoei aurre egiteko neurriak hartzea.</p> <p>11. helburua: Emakumeen kontrako indarkeriaren desagerpenean herritarrei inplikaraztea.</p> <p>12. helburua: Emakumeen kontrako indarkeriari aurre egiteko administrazioaren koordinazioa antolatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: kultura, kirol zein aisialdi jardueretan emakumeen kontrako indarkeria desagerraraztea.</p> <p>7. helburua: Emakumeen kontrako indarkeriarik gabeko aisialdi, kultura eta kirol jarduerak bultzatzea.</p> <p>8. helburua: Baztango herrietako bestetan indarkeria matxista desagerraraztea.</p>	<p>Helburu nagusia: emakumeen kontrako indarkeriaren prebentzioa lantzea.</p> <p>7. helburua: Baztango jendartearen balore aldaketari eragitea nesken eta mutilen estereotipo eta rolak ezabatzearen.</p> <p>8. helburua: Gazteen artean emakumeen kontrako indarkeriaren inguruko sentiberatze kanpainak bultzatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: lan munduan edozein mota-tako diskriminazioak ezabatzea.</p> <p>8. helburua: Emakumeek lan munduan jasan dituzten diskriminazioak desagerraraztea.</p>	<p>Helburu nagusia: indarkeria jasaten duten emakumeei arreta eskaini eta gaiaren inguruko sentiberatzea bultzatzea.</p> <p>6. helburua: Indarkeria sexistari jasan duten emakumei arreta, laguntza eta babes egokia emateko ballabideak hobetzea.</p> <p>7. helburua: indarkeria sexistari aurre hartzeko sentiberatzea bultzatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Segurtasunik eza sortzen duten lekuak ezabatzea eta hauek ez sortzeko neurriak hartzea.</p> <p>4. helburua: Segurtasun eza sortzen duten lekuak ezabatzea eta hauek ez sortzeko neurriak hartzea.</p>



4.2. ARLOEN DEFINIZIOA

Eskuhartzeko eremu funtzionalak dira arloak. 2013an egindako Baztango diagnosian, Nafarroako Foru Komunitateko Emakumeen eta gizonen aukera berdintasunerako I. Planean eta EAEko IV. Planean oinarrituta eraldaketarako giltzarria izanen diren 6 eremu edo arlo aukeratu dira I. Berdintasun Plan honetan.

- 1-Tokiko administrazioa
- 2-Kultura, aisialdia eta kirola
- 3-Hezkuntza eta gazteria
- 4-Tokiko garapena eta enplegua
- 5-Osasuna eta gizarte zerbitzuak
- 6-Lurralde antolamendua

4.3. HELBURUAK ETA EKINTZAK

Ondorengo taulan, Baztango I. Berdintasun Planak izanen dituen helburu eta ekintza zehatzen kopuruak azaltzen dira:

	Mainstreaming edo Zeharkakotasuna	Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea	Bataregarritasuna eta erantzunkidetasuna	Emakumeen kontrako indarkeria	GUZTIRA
Tokiko Administrazioa	1. helburua: 10 ekintza	7. helburua: 4 ekintza	9. helburua: 3 ekintza	11. helburua: 2 ekintza	
	2. helburua: 7 ekintza			12. helburua: 3 ekintza	
	3. helburua: 4 ekintza				
	4. helburua: 2 ekintza				
	5. helburua: 2 ekintza				
	6. helburua: 7 ekintza				
					50 ekintza



	Mainstreaming edo Zeharkakotasuna	Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea	Bataregarritasuna eta erantzunkidetasuna	Emakumeen kontrako indarkeria	GUZTIRA
Kultura, aisialdia eta kirola	1. helburua: 6 ekintza	3. helburua: 4 ekintza	6. helburua: 2 ekintza	7. helburua: 3 ekintza	
	2. helburua: 4 ekintza	4. helburua: 7 ekintza		8. helburua: 5 ekintza	
		5. helburua: 4 ekintza			
					35 ekintza
Hezkuntza eta gazteria	1. helburua: 3 ekintza	5. helburua: 2 ekintza	6. helburua: 4 ekintza	7. helburua: 3 ekintza	
	2. helburua: 12 ekintza			8. helburua: 4 ekintza	
	3. helburua: 3 ekintza			9. helburua: ekintza 1	
	4. helburua: 3 ekintza				
					35 ekintza
Tokiko garapena eta enplegua	1. helburua: 4 ekintza	4. helburua: 2 ekintza	7. helburua: 2 ekintza	8. helburua: 3 ekintza	
	2. helburua: 3 ekintza	5. helburua: ekintza 1			
	3. helburua: ekintza 1	6. helburua: 7 ekintza			
					23 ekintza
Osasuna eta gizarte zerbitzuak	1. helburua: 10 ekintza	3. helburua: 6 ekintza	5. helburua: 4 ekintza	6. helburua: 4 ekintza	
	2. helburua: 3 ekintza	4. helburua: ekintza 1		7. helburua: 2 ekintza	
					30 ekintza



	Mainstreaming edo Zeharkakotasuna	Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea	Bataregarritasuna eta erantzunkidetasuna	Emakumeen kontrako indarkeria	GUZTIRA
Lurralde antolamenduak	1. helburua: 5 ekintza	2. helburua: 2 ekintza	3. helburua: 3 ekintza	4. helburua: 2 ekintza	
					12 ekintza
					185 ekintza

5. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANA

5.1. TOKIKO ADMINISTRAZIOA

Herritarrengandik gertuen dagoen administrazioa izanik, berebiziko garrantzia duen eskuhartzeko eremua da Tokiko Administrazioa. Baztango Udalak emakumeen eta gizonen arteko berdintasun arloan hartutako konpromisoaren adierazle nagusia izanen da Berdintasun Plan hau modu egokian garatu ahal izateko baldintzak eta baliabideak ezartzea. Udala baita Plana egikaritzearen arduradun nagusia. Horregatik, koordinazio gune egokiak sortu eta baliabideak jarri behar ditu martxan Plana onartzen den unetik.

Udala, langile eta enpresa kontratatzaile eta aldi berean zerbitzu emaitza den elean, bere lan jardunean genero ikuspegia xertatzea ezinbesteko baldintza izanen da berdintasunaren aldeko pausuak emateko. Honela, Udala administrazioa esku hartzea bidezkoagoa eta eraginkorragoa bultzatuz. Baztango Udala sail ezberdinetan dago banatuta: Kultura, Kirola, Oinarriko Gizarte Zerbitzua, Hondakinak, Euskara, Berdintasuna, Udaltzaingoa, Hirigintza Zerbitzua eta Musika eskola. Horregatik, Tokiko Administrazioaren arloa eskuhartzeko eremu ezberdinetara iristeko bide egokia da.

Baztango emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasunen Diagnostikoa (2013) azpimarratu da Udala aukera berdintasunaren arloan zer edo zer egin behar duela eta erantzunak anitzak izan dira:

“indarkeria pairatzen duten emaztekiei babes eman”,

“emaztekiak animatu herrietako alkate eta kargudunak izateko”,

“emaztekiak animatu herrietako auzolanetan eta batzarretan parte hartzera”,

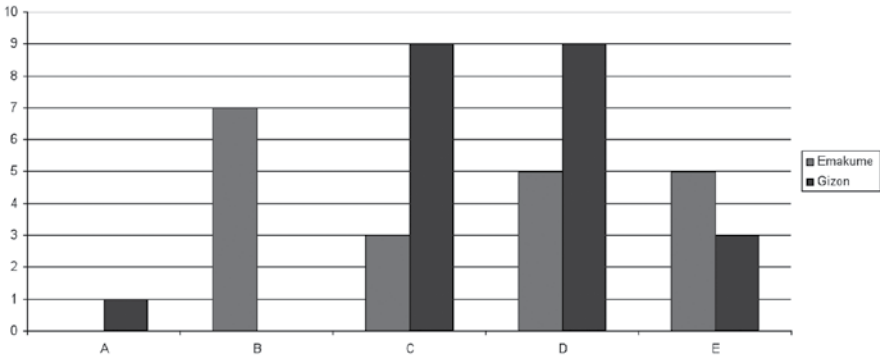
“sexuagatik gertatzen diren rolen haustera bultzatu”,



“jendartean hausnarketa sorrarazi”,
 “hizkera ez sexista bultzatu”,
 “diru-laguntzak eman”,
 “jardueren ordutegiak zaindu”,
 “sentiberatze kanpainak egin”.

Udal langileei buruzko argazkia egitea ere interesgarria da oso. Langileen banaketa oso parekidea da baina lan motari edo mailari erreparatuta bestelako irakurketa bat egin daiteke.

UDAL LANGILEAK SEXUKA ETA MAILAKA

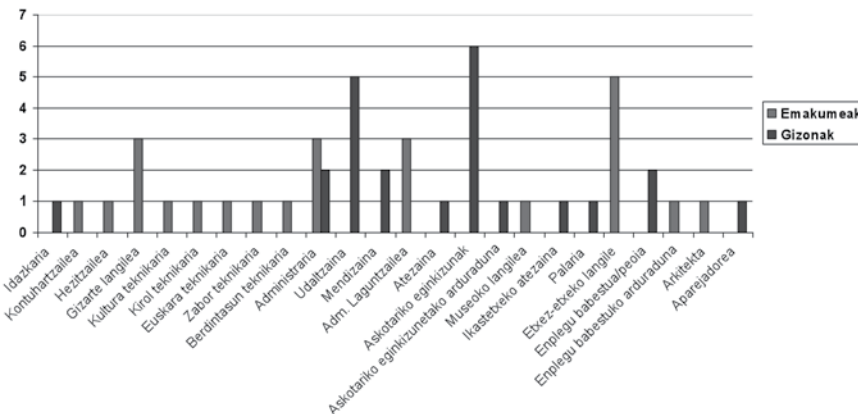


Iturria: Udaletzeko datuekin Berdintasun zerbitzuak egina.

Lan maila eta sexuaren arabera banatuta, B mailan soilik emakumeak daude, B maila teknikarien maila da (Unibertsitateko ikasketak dituztenak: Kultura, Euskara, Kirolak, Gizarte langileak, Berdintasuna...) E mailan, baxuenean, eskolako graduatua eskatzen den horietan, emakumeak ere nagusi dira.

Gizonak nagusi dira ordea lanposturik altuenean eta batez ere, tarteko mailetan, C eta D mailetan (Batxilergo edo Lanbide Heziketako lehen zikloa edota goi zikloa eskatzen den horietan).

UDAL LANGILEAK LANPOSTUKA ETA SEXUKA



Iturria: Udalak emandako datuekin Berdintasun zerbitzuak egina.

Lanpostuen arabera aztertzeak, ohituraz eta sexuagatik egokitu zaizkigun rola aztertzeko aukera ematen du.

Gizonak	Emakumeak
Udalbatzailea	Gizarte langile
Mendizaina	Teknikari
Atezaina	Etxez etxeko langile
Askotariko eginkizunak	Administratzaile edo adm. laguntzaile
Palasta	
Peoi	

Deigarria da garbitzaileak (ohituraz emakumeen lana) ez direla udal langileak, lan horietarako enpresa bat kontratatzen da. Maila horretako bertze lanbideak ordea, eginkizun askotariko langileak adibidez, udal langileak dira.

Udal langileekin bukatzeko, ordezkari sindikalen argazkia ere egiten ahal dugu: nagusiki gizonak dira, emakumeen laukoitza.

Hautetsiak: Udalbatzan 7 emakume eta 6 gizon daude.

Azpiraratzekoa da bertzalde, Baztango Udaleko alkatea emakume izatea, hau baita ordezkari politikoen burua. Legealdi honetan burua emakumea da.

Herrietan aldiz, kontrako gertakaria dugu: 15 herrietako alkate zinpekoak gizonak dira. Batzarkideen artean, emakume bakarra dago eta Mendi komi-



sionatu gehienak gizonak dira, emakume bakarra dago 7 gizonen aldean.

Zaintza-lanak eta Udaleko lana bateragarri egin ahal izateko, Baztango Udal langileek ordutegi-malgutasuna dute. 2011ko apirilaren 11n Osoko bilkuran onartuta. (Martxoaren 10eko 257/2011 Foru aginduan oinarrituta)

Azken urte hauetan Baztango Udaleko lan jardunean aurrerapausuak egin diren arren, oro har ez da genero ikuspegiz lan egiten. Hizkera sexista sahiesteko prestakuntza eta aholkularitza eskaini da baina egun Baztango Udalak ez du irudi eta hizkuntza ez sexisten inguruko neurririk zehaztuta.



1. arloa: TOKIKO ADMINISTRAZIOA

Mainstreaming-zeharkaketakotatuna	Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea	Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna	Emakumeen kontrako indarkeria
<p>Helburu nagusia: Udaleko barne antolaketan zein kudeaketan genero ikuspegia txertatzea</p> <p>1. helburua: Berdintasun plana jendarteratu eta berau garatu ahal izateko egiturak eta baliabideak eskaintzea.</p> <p>2. helburua: Udaleko lan jardunean genero ikuspegia txertatzea.</p> <p>3. helburua: Udaleko ordezkari politikoei zein teknikariek genero ikuspegiz lan egitea.</p> <p>4. helburua: Udaleko kontratazio, diru-laguntza zein hitzarmenetan berdintasun klausulak ezartzea.</p> <p>5. helburua: Baztango Udaleko aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzea.</p> <p>6. helburua: Baztango jendartea emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasunaren gaiarekin sentiberatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Baztango emakumeen ahalduntzea sustatzea.</p> <p>7. helburua: Baztango eremu erabakitzailertan emakumeak subjektu aktibo izatea.</p> <p>8. helburua: Baztango emakumeen jabetkuntza prozesuak bultzatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Bateragarritasuna ahalbidetzea eta erantzunkidetasuna bultzatzea.</p> <p>9. helburua: Baztango Udaleko langileen artean bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatzea.</p> <p>10. helburua: Baztanen Bateragarritasun eta erantzunkidetasuna bermatzeko neurriak hartzea.</p>	<p>Helburu nagusia: emakumeen kontrako indarkeria eta sexu erasoei aurre egiteko neurriak hartzea.</p> <p>11. helburua: Emakumeen kontrako indarkeriaren desagertenean herritarrak implikatzea.</p> <p>12. helburua: Emakumeen kontrako indarkeriari aurre egiteko toki administrazioaren koordinazioa antolatzea.</p>



ARLOA: TOKIKO ADMINISTRAZIOA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Mainstreaming - Zeharkotasuna					

HELBURU NAGUSIA: **Udaleko barne antolaketan zein kudeaketan genero ikuspegia txertatzea.**

1. helburua: Berdintasun plana garatu ahal izateko egiturak sortu eta baliabideak eskaintzea.

Ekintzak					
1. Plana garatzeko egiturak egonkortu eta lan metodologia adostu (Berdintasun Zerbitzua, Berdintasun batzorde mistoa, Berdintasun Batzorde irekia eta Hezkuntza kontseiluarekin elkarlanerako egitura).	Berdintasuna Alkatetza Sail guztiak Ordezkar politikoak	X			
2. Berdintasun Batzorde irekia indartu eta honen lana ezagutzera ematea.	Berdintasuna	X	X	X	X
3. Plana ezagutarazteko komunikazio plana garatzea. 3 fase ezberdinetan banatuta (Berdintasun Plana onartzen denean, Planak dirauen bitartean eta akitzen denean. Barneko (Udaleko langileei eta hautetsiei) zein kanpoko (Baztango eragileei eta herritarrei) komunikazioa.	Berdintasuna	X			
4. Urte amaieran datorren urteko kudeaketa plana landu eta onartzea.	Berdintasuna Sail guztiak	X	X	X	X
5. Baztango Udaleko Berdintasun sailak Nafarroako berdintasun gunetan parte hartzea bermatzea.	Berdintasuna	X	X	X	X
6. Udalak aukera berdintasuna sustatzeko bitartekoak jartzea eta berdintasun politikak jendarteratzea.	Berdintasuna Ordezkar politikoak	X	X	X	X
7. I. Berdintasun Planaren jarraipena egiteko metodologia prestatu eta bitartekoak jartzea.	Berdintasuna Alkatetza Sail guztiak Ordezkar politikoak	X			
8. I. Berdintasun Plana ebaluatzeke metodologia prestatu eta urteroko emaitza jendarteratzea.	Berdintasuna Sail guztiak	X	X	X	X
9. Baztango Udaleko arloen arteko koordinazioa indartzea.	Berdintasuna Sail guztiak	X	X	X	X



ARLOA: TOKIKO ADMINISTRAZIOA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Mainstreaming - Zeharkotasuna					
10. Baztango eragileak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde lan egitea bultzatu eta sare lana sustatzea.	Berdintasuna	X	X	X	X

2. helburua: Udaleko lan jardunean eta politika eta ekimen guztietan genero ikuspegia txertatzea

Ekintzak:					
1. Datu baseetan, zerrendetan, memoria, edo bestelako dokumentuetan sexu aldagaia kontuan hartzea.	Sail guztiak	X	X	X	X
2. Udaletxean dauden imprimakien azterlana egin eta zuzentzea.	Berdintasuna	X			
3. Barne zein kanpoko komunikazio ez-sexista bermatzeko prestakuntza eta aholkularitza eskaintzea udal langile eta hautetsiei.	Berdintasuna Alkatetza Sail guztiak Ordezkaritza politikoak	X	X	X	X
4. Maiztasun batekin banatuko den boletinean hizkera ez sexistaren inguruko informazio/formazio materiala eskaintzea posta elektronikoko bidez (materiala eta ariketak).	Berdintasuna	X	X	X	X
5. Hizkera eta irudi ez-sexista erabiltzen dela bermatzea (Udal boletinean, bandoetan zein bestelako udal argitalpenetan).	Berdintasuna Sail guztiak Ordezkaritza politikoak	X	X	X	X
6. Hizkuntza ez-sexistarako irizpideak jasotzen dituen dokumentua lantzea.	Berdintasuna Sail guztiak Ordezkaritza politikoak		X	X	X
7. Udala ordezkatu behar den ekitaldi publikoetan talde parekidea osatzen saiatzea.	Ordezkaritza politikoak Sail guztiak	X	X	X	X

3. helburua: Udaleko ordezkaritza politikokoek zein teknikariek genero ikuspegiarekin lan egitea.

Ekintzak:					
1. Udaleko langile eta ordezkaritza politikoei bideratutako genero berdintasunerako prestakuntza plana bultzatzea.	Berdintasuna Sail guztiak Ordezkaritza politikoak	X	X	X	X



ARLOA: TOKIKO ADMINISTRAZIOA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Mainstreaming - Zeharkotasuna					
2. Maiztasun batekin aukera berdintasunaren gaiarekin zerikusia duen boletin informatiboa banatzea.	Berdintasuna	X	X	X	X
3. Baztango Udaleko sail guztietan genero ikuspegia txertatzeko aholkularitza eta bitartekoak eskaintzea.	Berdintasuna Sail guztiak	X	X	X	X
4. Udaleko lan-deialdi publikoetako gaitegian berdintasunari lotutako edukiak eta Baztango I. Berdintasun Planaren ezagutza bermatzea (gaitegi espezifikoak osatuz).	Berdintasuna Sail guztiak Idazkaritza		X	X	X

4. helburua: Udaleko diru-laguntzetan zein hitzarmenetan berdintasun klausulak ezartzea.

Ekintzak:					
1. Udalak ematen dituen diru-laguntzetan aukera berdintasuna sustatzea (elkartetarako diru-laguntzak, tokiko komunikabideekin egindako hitzarmenak...)	Idazkaritza Berdintasuna	X			
2. Udalak azpikontrataturako zerbitzuetan aukera berdintasunarekiko konpromisoa eskatzea.	Idazkaritza Berdintasuna		X	X	X

5. helburua: Baztango Udaleko aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzea.

Ekintzak:					
1. Baztango Udaleko aurrekontuetan Berdintasun sailarendako kontu-sail berezitua izatea, I. Berdintasun Plan honen garapenak eskatzen duenaren arabera.	Ordezkaritza politikoak	X	X	X	X
2. Aurrekontu orokorretan genero ikuspegia txertatzeko egitasmoak martxan paratzea.	Ordezkaritza politikoak			X	X

6. helburua: Baztango jendartea emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasunaren gaiarekin sentiberatzea.

Ekintzak:					
1. Nazioarteko egunetan (martxoak 8, ekainak 28, urriak 15 eta azaroak 25) programazioa modu integral eta parte hartzailean antolatzea.	Berdintasuna Sail guztiak	X	X	X	X



ARLOA: TOKIKO ADMINISTRAZIOA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Mainstreaming - Zeharkotasuna					
2. Aukera Berdintasunaren gaiaren inguruko sentiberatze kanpainak bultzatzea eta honen hedapena egitea.	Berdintasuna	X	X	X	X
3. Abenduak 10 (Giza eskubideen egunean), Azaroak 20 (Umeen eskubideen egunean), abenduak 18, (Etorकिनen egunean), ekainak 20 (Errefuxiatuen egunean) eta beste data esanguratsuetan emakumeen aldarrikapenen eta egoeraren berri ematea.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak		X	X	X
4. Baztango Udalak berdintasunaren bidean hartutako konpromisoa ikusaraztea eta bidezko esku hartze eraginkorren bidean emandako pausuak jendarteratzea komunikazio kanpainen bidez.	Berdintasuna	X	X	X	X
5. Baztango herriari ekarpen garrantzitsuak egin dizkioten emakumeak ikusaraztea, omentzea eta hauek egindako lana publikoki eskertzea.	Berdintasuna Udalbantza		X		X
6. Gizontasun berdintzailearen beharra indartzea eta aukera berdintasun gaietan gizezkoak inplikatzeko.	Sail guztiak	X	X	X	X
7. Baztanen berdintasun arloa landu nahi duten pertsonen eta erakundeen datu basea sortzea eta maiztasunez informazioa helaraztea.	Berdintasuna	X	X	X	X

1. helburuko adierazleak:

- Berdintasun egituren osaketa eta arduradun politikoen eta teknikarien kopurua.
- Batzordea ezagutarazteko erabilitako baliabide kopurua eta deialdia egin zaien pertsona kopurua.
- Egindako batzorde kopurua eta parte hartzaile kopurua.
- Berdintasun saila eta batzordearen ezagutza maila.
- Plana ezagutarazteko egindako komunikazio ekintza kopurua eta hauen balorazioa.
- Kudeaketa plana egin izana eta jasotako ekarpen kopurua.
- Egindako koordinazio bilera kopurua.
- Planaren jarraipenaren eta ebaluazioaren ezagutza maila.
- Berdintasuna sustatzeko jarritako bitarteko kopurua eta hauen balorazioa.

2. helburuko adierazleak:

- Sexu aldagaia kontuan hartu den edo ez.
- Hizkuntza eta irudi sexista erabili den dokumentu kopurua.
- Gaiaren inguruan bidalitako material kopurua eta jasotako erantzunak.
- Egondako agerraldi publiko ez-parekide kopurua.



ARLOA: TOKIKO ADMINISTRAZIOA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Mainstreaming - Zeharkotasuna					
3. helburuko adierazleak:					
<ul style="list-style-type: none"> Formazio planeko saio kopurua, parte hartzaile kopurua sexua eta lan arloa bereziz eta formazioaren balorazioa. Bidalitako boletín kopurua. Lan deialdi publikoetan berdintasun arloko gai kopurua. 					
4. helburuko adierazleak:					
<ul style="list-style-type: none"> Irizpideak betetzen dituzten talde eta zerbitzu kopurua. 					
5. helburuko adierazleak:					
<ul style="list-style-type: none"> Kontu-saila zenbatekoa den. Egitasmoen gauzatze maila. 					
6. helburuko adierazleak:					
<ul style="list-style-type: none"> Modu integralean gauzatu den edo ez. Ekintza kopurua eta parte hartzaile kopurua. Komunikazio kanpainako ekintza kopurua eta hauen harrera Ekintzen gauzatze maila. 					

ARLOA: TOKIKO ADMINISTRAZIOA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea					
HELBURU NAGUSIA: Baztango emakumeen ahalduntzea sustatzea.					

7. helburua: Baztango eremu erabakitzaileetan emakumeak subjektu aktibo izatea.

Ekintzak:

1. Emakumeen parte hartze politikoa bultzatzea.	Berdintasuna Ordezkaritza politikoa	X	X	X	X
2. Baztango 15 herrietan, alkate zineko eta kargodun izateko emakumeei zuzendutako kanpaina eta tailerrak sustatzea.	Berdintasuna Ordezkaritza politikoa		X		
3. Udaleko batzorde irekietan (Kultura, Hiri-gintza, Turismo eta Merkataritza, Hondakin, Ingurumen, Euskara, Hezkuntza eta Berdintasun batzordeetan) emakumeen eta gizonen parte hartze orekatua bermatzea.	Sail guztiak		X	X	X



ARLOA: TOKIKO ADMINISTRAZIOA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea					
4. Emakumeen parte hartze soziala bultzatzea.	Berdintasuna	X	X	X	X

8. helburua: Baztango emakumeen jabeakuntza prozesuak bultzatzea.

Ekintzak:

1. Emakume taldeei zein berdintasuna lantzen duten eragileei aholkularitza eta baliabideak eskaintzea.	Berdintasuna	X	X	X	X
2. Baztango eragileen kontzientzia feminista sustatzea formazio eta sentsibilizazio kanpainen bidez.	Berdintasuna		X		
3. Emakumeen ahalduntze jarduerak antolatzea. Adin ezberdinetako emakumei zuzendutako jarduera ezberdinak (jendaurrean hitz egiteko tailerra, parte hartze sozio-politiko, ekonomiaren ingurukoa, sexualitatea, indarkeria matxista ...).	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Hezkuntza Garapena	X	X	X	X
4. Beste udalerrietako jabeakuntza eskolen esperientzia ezagutzea eta sare lana bultzatzea.	Berdintasuna		X		

7. helburuko adierazleak

- Parte hartze politikoa bultzatzeko egin diren kanpaina kopurua eta hauen harrera.
- 2 urtean behin herrietako alkate zinpeko eta kargodunen zenbaketa.
- Batzordeetan zenbat gizonak eta emakumek parte hartu duten.
- Baztango elkarteetan zenbat emakumek parte hartzen duten.

8. helburuko adierazleak

- Aholkularitza zenbatetan eskaini den eta zeren inguruan.
- Formazio saio eta sentsibilizazio ekintzen kopurua.
- Formazio saio eta sentsibilizazio ekintzen gaiak.
- Ahalduntze jarduera kopurua eta parte hartzaileak.
- Ahalduntzen jardueren gaien azterketa.
- Ezagutu diren esperientzien kopurua eta izan duten harrera.



ARLOA: TOKIKO ADMINISTRAZIOA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna					

HELBURU NAGUSIA: **Bateragarritasuna ahalbidetzea eta erantzunkidetasuna bultzatzea.**

9. helburua: Baztango Udaleko langileen artean bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatzea.

Ekintzak:

1. Lan ordutegien egokitasuna aztertu eta proposamenak jasotzea.	Berdintasuna Sail guztiak		X		
2. Gizonezkoen artean erantzunkidetasuna zabaltzeko sentsibilizazio kanpainak egin. Zaintza gizonezkoen ardura ere badela sentsibilizatzeko kanpaina martxan paratzea.	Berdintasuna		X		
3. Dauden bateragarritasun baliabideen berri ematea.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak		X		

10. helburua: Baztanen bateragarritasun eta erantzunkidetasuna bermatzeko neurriak hartzea.

Ekintzak:

1. Emakumeen parte hartzea bermatzeko bateragarritasun neurriak hartzea.	Sail guztiak	X			
2. Baztan mailan Bateragarritasun eta erantzunkidetasunaren inguruko sentsibilizazio kanpaina bultzatzea.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak	X			

9. helburuko adierazleak

- Bateragarritasun neurrien onuradun izan diren gizon eta emakume kopurua.
- Egindako sentsibilizazio kanpaina kopurua eta horien harrera.

10. helburuko adierazleak

- Sentsibilizazio kanpaina kopurua eta horien harrera.
- Kanpainen balorazioa

ARLOA: TOKIKO ADMINISTRAZIOA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen kontrako indarkeria					

HELBURU NAGUSIA: **Emakumeen kontrako indarkeria eta sexu erasoei aurre egiteko neurriak hartzea.**

11. helburua: Emakumeen kontrako indarkeriaren desagertpenean herritarrak inplikatzeko.



ARLOA: TOKIKO ADMINISTRAZIOA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen kontrako indarkeria					
Ekintzak:					
1. Herritarrei zuzendutako sentsibilizazio kanpainak antolatzea.	Berdintasuna Sail guztiak Ordezkaritza politikoak	X	X	X	X
2. Azaroaren 25eko programazioa modu parte hartzailean eginen dela bermatzea.	Berdintasuna Sail guztiak Baztango ikastetxeak	X	X	X	X

12. helburua: emakumeen kontrako indarkeriari aurre egiteko toki administrazioaren koordinazioa antolatzea

Ekintzak:					
1. Nafarroako protokoloaren osagarri izango den Udalerritza mailako Tokiko protokoloa lantzea eta garatzea.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Alkatetza Osasun etxea Hezkuntza batzordea Udaltzaingoa	X	X	X	X
2. Indarkeriari aurre egiteko Udal mailako koordinazio eta elkarlan egitura egonkorak sortzea	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Alkatetza Osasun etxea Hezkuntza batzordea Udaltzaingoa	X	X	X	X
3. Udal protokoloaren jarraipen sistema antolatzea	Berdintasuna			X	X

11. helburuko adierazleak

- Udal protokoloaren jarraipen sistema antolatzea. Egindako kanpaina kopurua eta hauen balorazioa.
- Parte hartzaileen balorazioa

12. helburuko adierazleak

- Egituren parte hartzea nolako den
- Koordinazio eta elkarlan egituren eraginkortasuna.



5.2. KULTURA, AISIALDIA ETA KIROLA

Kultura, aisialdia eta parte hartzeari buruzko datu interesgarriak erakutsi ditu Diagnosiak.

“Baztango kultura jardueretan emakume baino gizon gehiagok parte hartzen duela eta emakumeen eta gizonen artean parte hartze eredu ezberdinak daukela” hain zuzen ere. Nabarmen gelditu da, bertzalde, mutil dantza aukera berdintasunik ezaren adibide bat dela.

Galdetegien arabera ere, aisia modu desberdinean gozatzen da sexuaren arabera. Gizonek nagusiki kirola egiten duten bitartean, emakumeak, nagusiki irakurtzen edo musika entzuten egoten dira.

Erabaki guneetan emakumeen presentzia oraindik urria da. Egun herrietako batzarretan emakumeak badirela aipatu da, baina gutxitan solastatzen direla. Herrietako auzolanetan ere sumatzen da emakumeen parte hartzea.

Inkestetan oinarritutako emaitzak:

- Gehiengo batek Udalak antolatzen dituen jarduerak ezagutzen ditu eta gehiengo batek hauetan parte hartzen du. Parte hartzen ez duten horiek nagusiki denbora falta argudiatzen dute, 10etik 4k.
- Gehiengo batek uste du emakumeek eta gizonek era berean disfrutatzen dituztela herriko bestak, erdiak hori uste du. 10etik 4k kontrakoa uste dute, ordea.
- Baztandar gehienek ez dute elkarteetan parte hartzen jasotakoaren arabera (% 65ek).

Orain arte Baztango Udaleko Kultura, aisialdi zein kirol programazioan genero ikuspegia txertatzen bada ere ez da modu sistematikoan egin. Horregatik, eta Plan honen helburu nagusietako bat zeharkakotasuna izanik, ondorengo 4 urteetan norabide honetan aurrerapausuak ematea proposatzen da.

Kultur adierazpena, aisialdia, kirola eta bestak jendarte egitura ulertzeko giltzarriak direnez, aukera berdintasuna bermatu beharreko esku hartze eremuak izango dira.



2. arloa: KULTURA, AISIALDIA ETA KIROLA

Mainstreaming-zeharkakotasuna	Emakumeen ahaluntzea eta parte hartzea	Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna	Emakumeen kontrako indarkeria
<p>Helburu nagusia: Baztango kultura, aisialdi zein kirol programazioan genero ikuspegia kontuan hartzea</p> <p>1. helburua: Baztango kultura, aisialdi zein kirol programazioan genero ikuspegia kontuan hartzea.</p> <p>2. helburua: Baztango kultur, aisialdi eta kirol taldeetan genero ikuspegia kontuan hartzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Kultura, kirol zein aisialdi eremuan emakumeen parte hartzea bultzatzea</p> <p>3. helburua: Baztango 15 herri guztietako bestetan emakume eta gizonen parte hartze parekidea bermatzea.</p> <p>4. helburua: Kultur programazio parekidea bultzatu.</p> <p>5. helburua: Kirol arloan emakumeen presentzia bultzatu</p>	<p>Helburu nagusia: Kultura, kirol zein aisialdi jardueretan bateragarritasuna bultzatzea</p> <p>6. helburua: Kultura, kirol zein aisialdi jardueretan bateragarritasuna bultzatzea</p>	<p>Helburu nagusia: Kultura, kirol zein aisialdi jardueretan emakumeen kontrako indarkeria desagertzea</p> <p>7. helburua: Emakumeen kontrako indarkeriarik gabeko aisialdi, kultura eta kirol jarduerak bultzatzea.</p> <p>8. helburua: Baztango herrietako bestetan indarkeria matxista desagerrarazi.</p>



ARLOA: KULTURA, AISIALDIA ETA KIROLA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Mainstreaming - Zeharkotasuna					

HELBURU NAGUSIA: **Baztango kultura, aisialdi zein kirol programazioan genero ikuspegia kontuan hartzea.**

1.helburua: Baztango kultura, aisialdi zein kirol programazioan genero ikuspegia kontuan hartzea.

Ekintzak:					
1. Arloko datu baseetan, zerrendetan, memoria, izen emate edo bestelako dokumentuetan sexu aldagaia kontuan hartu	Kultura Kirola Berdintasuna	X	X	X	X
2. Komunikabide, aisialdi zein kultur elkar-teak aukera berdintasunean trerbatzea.	Berdintasuna Kultura Tokiko komunikabideak		X	X	X
3. Kultur talde, besta antolatzaile, musika eskola eta bestelako elkar-teei zuzendutako ikastaroak irudi eta hizkera ez sexistaren inguruan. (Kartelak nola landu, nolako mezuak,...)	Berdintasuna Kultur talde 15 herrietako besta antolatzaileak Musika eskola	X			
4. Aisialdiko zerbitzuak edo begiraleak kontratatzerakoan (Udako ludoteka, Larunblai,...) hezkidetzaren inguruko formazioa izatea bermatu.	Berdintasuna Kultura Euskara		X	X	X
5. Kirol taldeetan aukera berdintasunaren inguruko formazioa eskaini.	Berdintasuna Kirola		X	X	X



ARLOA: KULTURA, AISIALDIA ETA KIROLA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Mainstreaming - Zeharkotasuna					
6. Kirol arloko eredu berdintzaileak ezagutarazi.	Berdintasuna Kirola	X			

2. helburua: Baztango kultur, aisialdi eta kirol taldeetan genero ikuspegia kontuan hartzea

Ekintzak:

1. Baztango kultur, aisialdi eta kirol taldeetan genero ikuspegia kontuan hartu.	Berdintasuna Kirola Kultura Euskara	X	X	X	X
2. Baztango Udalak ematen dituen diru laguntzetan berdintasun klausulak txertatu.	Idazkaritza Berdintasuna Kirola Kultura Euskara		X	X	X
3. Baztango kultur, aisialdi eta kirol taldeekin elkarlanean aritu eta berdintasunaren gaia lantzeko aholkularitza eskaini.	Berdintasuna Kirola Kultura Euskara		X	X	X
4. Baztango kultur, aisialdi eta kirol taldeak eta berdintasunaren inguruko azterketa egin eta hauen aldaketarako proiektu pilotuak martxan jarri.	Berdintasuna Kirola Kultura Euskara		X	X	X

1.helburuko adierazleak

- Sexu aldagaia kontuan hartu den edo ez.
- Formazio orduak.
- Formazioan landutako gaiak.
- Formazioan parte hartu duten emakume eta gizon kopurua.
- Formazioko parte hartzaileen balorazioa.
- Ekimenak izandako harrera eta banatutako ale kopurua.

2.helburuko adierazleak

- Ezarritako berdintasun klausulak identifikatu
- Eskatutako diru laguntza kopurua eta zenbatek betetzen dituzten berdintasun irizpideak.
- Ezarritako irizpideekin diruz lagundutako eskabide kopurua eta emandako dirua.
- Nork, zenbat eta zein motatako aholkularitza eskaera egon den.
- Azterketa gauzatzea eta honen balorazioa
- Zenbat neurri zuzentzaile edo eraldatzaile proposatu eta martxan jarri diren.



ARLOA: KULTURA, AISIALDIA ETA KIROLA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea					

HELBURU NAGUSIA: **Kultura, kirol zein aisialdi eremuan emakumeen parte hartzea bultzatzea.**

3. helburua: Baztango 15 herrietako bestetan emakume eta gizonen parte hartze parekidea bermatzea.

Ekintzak:					
1. 15 herrietako besta antolakuntzan emakumeen presentzia bermatzeko neurriak hartu.	Berdintasuna 15 herrietako besta antolatzaileak	X	X	X	X
2. Besten egitaraua parekidea eta parte hartzaileak izateko aholkularitza eta bitartekoak eskaini.	Berdintasuna 15 herrietako besta antolatzaileak	X	X	X	X
3. Bestetan emakumeen parte hartzea ikusarazi.	Berdintasuna 15 herrietako besta antolatzaileak	X	X	X	X
4. Besta parekideak lortzeko egin den lana ezagutarazi.	Berdintasuna 15 herrietako besta antolatzaileak				X

4. helburua: Kultur programazio parekidea bultzatu.

Ekintzak:					
1. Herriko emakumeen sorkuntza ikustarazteko bitartekoak jarri.	Berdintasuna Kultura			X	X
2. Kultura batzordeak antolatzen duen Kultur agendan emakumeek ekoiztutako jarduerak antolatu.	Berdintasuna Kultura	X	X	X	X
3. Ikuspegi feminista eta emakumea landuko diren adierazpen artistikoak antolatu.	Berdintasuna Kultura		X	X	X
4. Liburutegian berdintasunaren inguruko txoko sortu eta egun seinalatuetan ekintzak egin (M8, Az25). Liburutegiko arduradunari lanketa egiteko bitartekoak eskaini.	Berdintasuna Kultura	X	X	X	X
5. Baztango herriari ekarpena egin dioten emakumeen historia jasotzeko ekimenak sustatu.	Berdintasuna Kultura			X	X



ARLOA: KULTURA, AISIALDIA ETA KIROLA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea					
6. Emakumeen parte hartze sozio-politikoak bultzatzeko formazio saioak antolatu.	Berdintasuna Kultura		X	X	X
7. Turismoa eta emakumea lotzen dituen egitasmoen azterketa egin.	Berdintasuna Turismoa Garapena			X	X

5. helburua: Kirol arloan emakumeen presentzia bultzatu

Ekintzak:

1. Baztanen dauden emakume kirolariak ikusarazi eta hauen aitortzea egin.	Berdintasuna Kirola		X	X	X
2. "Maskulinizatutako" kirolean nesken parte-hartzea bultzatu.	Berdintasuna Kirola		X	X	X
3. Baztango ikastetxeetan kirola eta parekide-tasunaren inguruko programak bideratu.	Berdintasuna Kirola Baztango 15 ikastetxeak		X	X	X
4. Baztanen antolatzen diren Emakumeen kirol proba edo txapelketak babestu.	Berdintasuna Kirola	X	X	X	X

3. helburuko adierazleak

- Herriko besten antolakuntzan parte hartu duten emakume eta gizon kopurua.
- Herriko bestetako ekintzetan parte hartu duten emakume eta gizon kopurua.
- Bestetako egitarauetan genero ikuspegia kontuan hartu den.
- Eskaintako aholkularitza eta bitartekoak.
- Emakumea ikustarazteko egindako ekitaldi kopurua.

4. helburuko adierazleak

- Helburua lortzeko egindako ekintza kopurua eta bertan parte hartu duten emakume eta gizon kopurua.
- Burututako jarduera kopurua eta parte hartu dutenen balorazioa
- Berdintasun txokoa jarri den liburu kopurua.
- Berdintasun txokoko erabiltzaile (emakume eta gizon) kopurua.
- Egindako ekimen kopurua.
- Formazio orduak, parte hartu duten emakume kopurua eta hauen balorazioa.
- Turismoko azterketaren emaitzak.



ARLOA: KULTURA, AISIALDIA ETA KIROLA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea					

5. helburuko adierazleak

- Helburua lortzeko egindako ekimen kopurua.
- Egin diren aitorten kopurua.
- Maskulinizatutako kiroletan nesken eta mutilen parte hartzea.
- Ikastetxeetan egindako programak.
- Antolatu diren emakume eta gizonen kirol proba kopurua.
- Kiroldegiko erabiltzaile kopurua (emakumeak eta gizonak)

ARLOA: KULTURA, AISIALDIA ETA KIROLA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna					

HELBURU NAGUSIA: **Kultura, kirol zein aisialdi jardueretan bateragarritasuna bultzatzea**

6. helburua: Kultura, kirol zein aisialdi jardueretan bateragarritasuna bultzatzea

Ekintzak:

1. Emakumeek aisialdiaz gozatzeko duten eskubideaz sentsibilizatzeko kanpainak.	Berdintasuna Kirola Kultura Euskara	X	X	X	X
2. Kultur, kirol zein aisialdiko programazioan ordutegia kontuan hartzea.	Berdintasuna Kirola Kultura Euskara	X	X	X	X

6. helburuko adierazleak

- Burututako sentsibilizazio kanpaina kopurua eta hauek izan duten harrera.
- Ekintzetako ordutegietan izandako aldaketak.
- Zenbat emakumek parte hartu duten ekintzetan.



ARLOA: KULTURA, AISIALDIA ETA KIROLA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen kontrako indarkeria					

HELBURU NAGUSIA: **Kultura, kirol zein aisialdi jardueretan emakumeen kontrako indarkeria desagertzea.**

7. helburua: Emakumeen kontrako indarkeriarik gabeko aisialdi, kultura eta kirol jarduerak bultzatzea.

Ekintzak:					
1. Herrietako besta antolatzaile, kirol talde eta kultur taldeekin emakumeen kontrako indarkeriaren inguruko sentsibilizazio kanpainak bultzatzea	Berdintasuna Besta antolatzaileak Kirol eta Kultur taldeak	X	X	X	X
2. Herrietako besta antolatzaile, kirol talde eta kultur taldeei emakumeen kontrako indarkeriaren inguruko formazioa eskaini.	Berdintasuna Besta antolatzaileak Kirol eta Kultur taldeak	X	X	X	X
3. Tokiko komunikabideekin indarkeriaren inguruko lanketa egin eta koordinazio gune bat sortu.	Berdintasuna Tokiko komu- nikabideak	X	X	X	X

8. helburua: Baztango herrietako bestetan indarkeria matxista desagerrarazi.

Ekintzak:					
1. 15 herrietako besta antolatzaileekin koordinazio gunea sortu eta bestetako kanpainaren koordinazioa gidatu.	Berdintasuna Besta antolatzaileak	X	X	X	X
2. Eta bestetan ... zer? sentsibilizazio kanpaina koordinatu eta bitartekoak jarri.	Berdintasuna Besta antolatzaileak	X	X	X	X
3. Baztango Ostatu eta aisialdi eremuetan eraso sexistak ekiditeko kanpaina egin	Berdintasuna		X	X	X
4. Bestetan irudi, hizkera eta musika ez sexistak bermatzeko neurriak hartu.	Berdintasuna Besta antolatzaileak		X	X	X
5. Bestetako eredu berdintzaile edo pareki-deak agerian utzi.	Berdintasuna Besta antolatzaileak			X	X



ARLOA: KULTURA, AISIALDIA ETA KIROLA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen kontrako indarkeria					
<p>7. helburuko adierazleak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Egindako kanpaina kopurua • Sentsibilizazio kanpainetan parte hartu duten emakume eta gizon kopurua • Formazio orduak, parte hartu duten emakume eta gizon kopurua, hauen balorazioa eta taldearen tipologia. • Komunikabideen lanketarako erabilitako bitartekoak eta koordinazioaren maiztasuna. 					
<p>8. helburuko adierazleak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eta bestetan zer? kanpainara atxikitzen diren herri kopurua. • Koordinazio guneko maiztasuna. • Ostatueta egindako ekintza kopurua. • Parte hartu duten ostatu kopurua. • Irudi eta hizkera sexisten azterketa eta kopurua. • Ekiditeko emandako aldaketak. • Eredu berdintzaileak zeintzuk izan diren. 					

5.3. HEZKUNTZA ETA GAZTERIA

5 ikastetxe daude Baztanen. 4 Elizondon kokatuta eta 11 inguruko herrietan:

Haur eskola (Elizondon)

Almandoz, Amaiur, Arizkun, Arraioz, Azpilkueta, Erratzu, Oronoz, Gartzain, Irurita eta Ziga herrietako eskolak (HH eta LH)

Baztan ikastola (HH eta LH)

CPEIP Elizondo SFX (HH eta LH)

Elizondoko Lanbide Eskola

Lekarozko institutua BHI

Baztango neska mutikoen garapen pertsonalean duen eragina dela eta Hezkuntza eta Gaztedia arloari garrantzi nabarmena emango zaio Berdintasun Plan honetan. Beraz, 3. esku hartze eremuaren bidez sexismotik eta genero estereotipoetatik kanpo dagoen beste eredu bat bultzatu nahi da. Orain arte esperientzia eta ekimen bakar batzuk egin izan dira baina Plan honen bidez, ekimen guzti horiei osotasun bat eman nahi izan zaio.

Diagnostiko datuetan antzeman da egun, Baztanen neskek eta mutilen ikasketa aukeraketan genero esterotipoek eragina dutela. Hau da, sexuaren



arabera ikasketa ezberdinak aukeratzen dituztela. Mutilek ikasketa teknikoagoak aukeratzen dituzten bitartean neskek gizarte zientzia zein Administrazioiko ikasketetan nagusi dira.

Nafarroan ere ikasketen banaketa nabarmen hori azpimagarria da. Aspaldiko kontuak direla pentsa dezakegu baina gaur egun errealitate dira oraindik. Pertsonak ez dituzte ikasketak libreki aukeratzen, nahiz eta uste libreki aukeratzen dugula, gure hezkuntza eta egokitzen zaizkigun rolak, hor daude. Sexuak markatzen digu non izaten ahal ditugun aukerak edo non ez.

Eztabaida taldeetan errepikatu den bertze esaldia izan da *“herrietan hirian baino markatuagoak daude rolak”* (sexuka banatzen diren rolak), talde guztietan aipatu delarik.

Rol horiek nondik jasotzen ditugun galdetu izan denean, erantzuna ere errepikatu da, lehen familiarik jasotzen zela eta gaur egun, batez ere telebistatik jasotzen dela (eredua, zer izan behar dugun, zer modutan, nola jokatu behar dugun...).

Rol horiek gure baitan sortzen duten “presioaz” ere aritu dira taldeak, ia denak. Emakumeek rol horretatik ez ateratzeko presioa jasotzen dute, gizonak ere bai.



3. arloa: HEZKUNTZA ETA GAZTERIA

Mainstreaming-zeharkakotasuna	Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea	Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna	Emakumeen kontrako indarkeria
<p>Helburu nagusia: Hezkuntza komunitatean genero ikuspegia txertatzea</p> <p>1. helburua: Hezkuntza eta Berdintasun sailaren arteko koordinazio egitura bermatu.</p> <p>2. helburua: Baztango ikastetxeetako maila guztietan Hezkidetzan oinarritutako hezkuntza eredia sustatzea.</p> <p>3. helburua: Baztango gazteen artean parekidetasuna bermatzea.</p> <p>4. helburua: Ikastetxeetan genero rolen lanketa bultzatzea</p>	<p>Helburu nagusia: Baztango neska gazteen ahalduntzea eta autoestimua lantzea.</p> <p>5. helburua: Baztango neska gazteen jabe-kuntza prozesuak bultzatzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Hezkuntza komunitatean erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna bultzatzea</p> <p>6. helburua: Hezkuntza komunitatean erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna bultzatzea</p>	<p>Helburu nagusia: Emakumeen kontrako indarkeriaren prebentzioa landu.</p> <p>7. helburua: Baztango jendartearen balore aldaketan eragitea neska eta mutilen estereotipo eta rolak ezabatuz.</p> <p>8. helburua: Gazteen artean emakumeen kontrako indarkeriaren inguruko sentsibilizazio kanpainak bultzatzea.</p>



ARLOA: HEZKUNTZA ETA GAZTEDIA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA					
Mainstreaming- zeharkakotasuna					

HELBURU NAGUSIA: **Hezkuntza komunitatean genero ikuspegia txertatzea**

1. helburua: Hezkuntza eta Berdintasun sailaren arteko koordinazio egitura bermatu.

Ekintzak:					
1. Hezkuntza Batzordearen eta Berdintasun batzordearen arteko elkarlana sustatu eta koordinazio egitura sortu.	Berdintasuna Hezkuntza batzordea	X			
2. Hezkuntza eta Berdintasun Batzordearen arteko koordinaziorako bitartekoak jarri.	Berdintasuna Hezkuntza batzordea	X	X	X	X
3. Hezkuntza kontseiluan Baztango Berdintasun Planaren jarraipena egiten dela bermatu.	Berdintasuna Hezkuntza batzordea		X	X	X

2. helburua: Baztango ikastetxeetako maila guztietan Hezkidetzan oinarritutako hezkuntza eredia sustatzea.

Ekintzak:					
1. Arloko datu baseetan, zerrendetan, memoria, edo bestelako dokumentuetan sexu aldagaia kontuan hartu	Berdintasuna Baztango ikastetxeak	X	X	X	X
2. Baztango ikastetxeetan hezkidetzaren inguruko sentsibilizazio kanpainak bultzatu.	Berdintasuna Baztango ikastetxeak	X	X	X	X
3. Baztango ikastetxe guztietan eta maila guztietan Hezkidetzeta programak burutzeko aholkularitza eskaini.	Berdintasuna Baztango ikastetxeak		X	X	X
4. Hezkidetzeta programak bultzatzeko egiturak sortu eta lan taldea egonkortu. (Hezkuntza Batzordea eta Berdintasun batzordea)	Berdintasuna Hezkuntza batzordea		X	X	X
5. Jostailu ez sexisten eta ipuin ez sexisten gaia landu, katalogoa egin eta Haur Eskolan eta Lehen Hezkuntzako 12 ikastetxeetan banatu. (Euskarazko katalogoarekin batera banatu)	Berdintasuna Hezkuntza batzordea	X	X	X	X
6. Matrikulazio garaian (urtarrila-otsaila) hezkidetzaren inguruko sentsibilizazio kanpainak sustatu.	Berdintasuna Hezkuntza batzordea		X	X	X



ARLOA: HEZKUNTZA ETA GAZTEDIA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Mainstreaming- zeharkakotasuna					
7. Gurasoen artean hezkidetzaren inguruko sentsibilizazio kanpaina bultzatu eta informazioa eman.	Berdintasuna Hezkuntza batzordea Guraso elkarteak Gizarte Zerbitzuak		X	X	X
8. Haur eta gazteekin esku-hartzen duten profesionaleri hezkidetzaren inguruko formakuntza saioak eskaini (osasuna, gizarte zerbitzuak, aisialdia...)	Berdintasuna Hezkuntza batzordea Kultura batzordea Gizarte Zerbitzuak		X	X	X
9. Martxoaren 8rako lanketa berezia egin eta honen garrantzia azpimarratu. Ikastetxeei gaia lantzeko baliabideak eta ekintzak eskeini: (tailerrak, antzerkiak, ipuin kontalariak, bertso saioak, jolasak...)	Berdintasuna Hezkuntza batzordea	X	X	X	X
10. Eskola eta jolastorduetan generoen araberako espazioen banaketari buruzko azterketa egin eta honen arabera, zenbait arau eta eremu birplanteatzea bultzatu.	Berdintasuna Batzango ikastetxeak		X	X	X
11. Haur LGTBen egoera kudeatzeko baliabideak eskaini. (Formazio saioak, sentsibilizazio kanpainak...)	Berdintasuna Hezkuntza batzordea Batzango ikastetxeak		X	X	X
12. Helduen irakaskuntza programan, aukera berdintasunaren inguruko formazioa eskaini.	Berdintasuna Hezkuntza batzordea Batzango ikastetxeak Gizarte Zerbitzuak Cederna Garalur		X	X	X



ARLOA: HEZKUNTZA ETA GAZTEDIA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA					
Mainstreaming- zeharkakotasuna					

3. Helburua: Baztango gazteen artean parekidetasuna bermatzea

Ekintzak:

1. Baztango Gaztedia eta aukera berdintasunaren inguruko azterketa egin eta jendarteratu.	Berdintasuna Gazte eragileak Kultura batzordea Gazte lokalak			X	X
2. Hezkuntza ez-formalean hezkidetzaren inguruko programak sustatu.	Berdintasuna Hezkuntza batzordea Kultura batzordea			X	X
3. Gazteen artean berdintasunaren inguruko kanpainak burutu eta ikuspegi feminista izango duen formazioa eskaini	Berdintasuna Gazte eragileak Gazte lokalak	X			

4. Helburua: Ikastetxeetan genero rolen lanketa bultzatzea

Ekintzak:

1. Ikasketak eta genero rolen araberako estereotipoen lanketa egin DBH, Batxilergo eta Lanbide Heziketako ikasleekin. (Generoa eta ikasketa ibilbiderako hautua)	Berdintasuna Hezkuntza batzordea Baztango ikastetxeak Garapena		X	X	X
2. Baztango ikastetxeetako orientatzaileekin lanketa berezia egin eskola orduetan gai hau landu dezaten eta programa honen jarraipena egin.	Berdintasuna Hezkuntza batzordea Baztango ikastetxeak		X	X	X
3. Eskola porrota eta generoaren arteko harremanaren inguruan hausnarketa abiatu DBH, Batxilergo eta Lanbide Heziketan.	Berdintasuna Hezkuntza batzordea Baztango ikastetxeak Gizarte Zerbitzuak			X	X

1. helburuko adierazleak:

- Egindako koordinazio batzorde kopurua eta edukia.
- Helburua lortzeko erabilitako bitartekoak.
- Jarraipena egin den edo ez.



ARLOA: HEZKUNTZA ETA GAZTEDIA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Mainstreaming- zeharkakotasuna					

2. helburuko adierazleak:

- Sexu aldagaia kontuan hartu den edo ez.
- Burutu diren kanpaina kopurua eta erabilitako bitartekoak.
- Parte hartu duten iraklesle-guraso-ikasle kopurua hauen sexua kontuan hartuta.
- Parte hartzaileen balorazioa.
- Aholkularitzarako egin diren kontsulta kopurua eta honen gaia.
- Katalogoaren ale kopurua.
- Matrikulazio garaiko kanpaina kopurua eta jaso dutenen balorazioa.
- Hezkidetzaren inguruko formazio saioen ordu kopurua, parte hartzaile kopurua sexua kontuan hartuta eta hauen balorazioa.
- Generoa eta espazioaren inguruko azterketaren emaitzak eta eraldaketarako proposamenak.
- Eskainitako baliabideak eta formazio orduak.
- Helduen irakaskuntzako programan parte hartu duten emakume eta gizon kopurua.
- Formazio saioetan landutako edukiak.
- Parte hartzaileen balorazioa

3. helburuko adierazleak:

- Azterketaren emaitzak.
- Jendarteratzeko erabilitako baliabideak.
- Hezkuntza ez formalean egindako programa kopurua.
- Formazio saioen ordu kopurua eta parte hartzaileak (neskak eta mutilak)

4. helburuko adierazleak:

- Lanketa gauzatzeko erabilitako bitartekoak.
- Lanketa saioen ordu kopurua, parte hartzaile kopurua sexua kontuan hartuta eta hauen balorazioa.
- Ikasketa ibilbidean eragindako aldaketak.
- Koordinazio bilera kopurua eta lenketarako erabilitako bitartekoak.



ARLOA: HEZKUNTZA ETA GAZTEDIA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea					

HELBURU NAGUSIA: **Baztango neska gazteen ahalduntzea eta autoestimua lantzea.**

5. helburua: Baztango neska gazteen jabeakuntza prozesuak bultzatzea.

Ekintzak:

1. Ikuspegi feminista bermatuko duten neska gazteen jabeakuntza eskola/programa antolatu. Emakumeen esperientzi kolektiboaren klabeak ezagutarazi. "Pertsonala politikoa dela" jakin arazi, genero identitatea problematizatu, alienazio patriarkaletik mantso mantso aterako gaituzten hitzaldi, tailer, erakusketa, ikastaro, eztabaida, lantalde...antolatu.	Berdintasuna DBH, Batxilergo eta LH ikastetxeak Gazte eragileak Hezkuntza Batzordea	X	X	X	X
2. Sare lana bideratu eta baliabideak eskaini. Baztango herrietako nesken arteko sare lana zein beste eskualdeen arteko sare lana bultzatu.	Berdintasuna		X	X	X

5. helburuko adierazleak:

- Helburua lortzeko egindako ekimen kopurua.
- Ekintzetan parte hartu duten emakume kopurua eta hauen balorazioa.
- Sare lana emateko egindako harreman kopurua.

ARLOA: HEZKUNTZA ETA GAZTEDIA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna					

HELBURU NAGUSIA: **Hezkuntza komunitatean erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna bultzatzea**

6. helburua: Hezkuntza komunitatean erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna bultzatzea

Ekintzak:

1. Gurasoen sentsibilizazio kanpainak. Zaintzaren inguruko eztabaida bideratu eta erantzunkidetasun tailerrak sustatu.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Hezkuntza Batzordea Guraso elkartek		X	X	X
--	---	--	---	---	---



ARLOA: HEZKUNTZA ETA GAZTEDIA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna					
2. Guraso eskola formatuko saioetan gaia landuko dela bermatu	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Hezkuntza Batzordea Guraso elkarteak	X	X	X	X
3. Irakasleen artean gaiaren inguruko sentsibilizazio kanpainak bultzatu.	Berdintasuna Hezkuntza Batzordea Batzango ikastetxeak		X	X	X
4. Baztango ikastetxetan ikasleen sentsibilizazio kanpainak bultzatu (Erantzunkidetasun tailerrak)	Berdintasuna Hezkuntza Batzordea Batzango ikastetxeak		X	X	X
6. helburuko adierazleak					
<ul style="list-style-type: none"> • Kanpaina kopurua eta landutako edukia. • Saioetako parte hartzaileak (emakumeak eta gizonak) • Kanpaina eta saioetan parte hartu dutenen balorazioa. • Guraso eskolako formazio programaren gaitegian zenbatekoa (%). 					

ARLOA: HEZKUNTZA ETA GAZTEDIA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen kontrako indarkeria					
HELBURU NAGUSIA: Emakumeen kontrako indarkeriaren prebentzioa landu.					

7. helburua: Baztango jendartearen balore aldaketan eragitea neska eta mutilen estereotipo eta rolak ezabatuz.

Ekintzak:

1. Baztango ikastetxeetako irakasleekin lanketa berezia egin. (Formazioa eta informazio trukaketa)	Berdintasuna Batzango ikastetxeak	X	X	X	X
2. Gurasoen artean gaia lantzeko tailerrak antolatu. (Guraso elkarteetan edo guraso eskolaren bidez)	Berdintasuna Batzango ikastetxeak Guraso elkarteak Gizarte Zerbitzuak	X	X	X	X



ARLOA: HEZKUNTZA ETA GAZTEDIA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen kontrako indarkeria					
3. Hezkuntza komunitateko ordezkariak indarkeriaren gaia lantzeko sor daitezkeen egituretan parte hartzea ahalbidetu.	Berdintasuna Hezkuntza Batzordea	X	X	X	X

8. Helburua: Gazteen artean emakumeen kontrako indarkeriaren inguruko sentsibilizazio kanpainak bultzatzea.

Ekintzak:

1. Azaroak 25erako lanketa berezia egin. Era integral batean (aste osoko egitaraua antolatu) eta ikastetxeen arteko elkarlana sustatu.	Berdintasuna Hezkuntza Batzordea	X	X	X	X
2. Neska gazteen ahalduntzea bideratu eta neska gazteendako autodefentsa feminista ikastaroak antolatu.	Berdintasuna Gazte eragileak Hezkuntza Batzordea	X	X	X	X
3. Gazteekin gaiaren inguruko lanketa berezia egin. (Hausnarketa-etzabaida-formazioa)	Berdintasuna Gazte eragileak Hezkuntza Batzordea		X	X	X
4. Gazteekin lan egiten duten begirale eta profesionalekin lanketa berezi egin.	Berdintasuna Kultura-Euskara	X	X	X	X

9. helburua: Gazteen artean eman daitezken indarkeria kasuei arreta eskaini

Ekintzak:

1. Ikastetxeetan eman daitezken indarkeria kasuak aztertu eta hauek nola landu daitezkeen aztertu.	Berdintasuna Baztango ikastetxeak	X	X	X	X
--	-----------------------------------	---	---	---	---

7. helburuko adierazleak

- Egindako programa kopurua
- Parte hartu duten emakume eta gizon kopurua.
- Parte hartzaileen balorazioa.
- Koordinazio gunearen maiztasuna.

8. helburuko adierazleak

- Ekintza kopurua.
- Parte hartzaile kopurua sexua kontuan hartuta.
- Sortu diren sinergiak zeintzuk izan diren.
- Programazioak izan duen balorazioa.
- Saio kopurua, parte hartzaileak (emakumeak eta gizonak) eta hauen balorazioa.



ARLOA: HEZKUNTZA ETA GAZTEDIA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen kontrako indarkeria					

9. helburuko adierazleak

- Azterketan parte hartu duten ikastetxe kopurua.
- Azterketaren emaitzak.
- Onartutako neurriak.
- Ikastetxeetako balorazioa.

5.4. TOKIKO GARAPENA ETA ENPLEGUA

Tokiko Garapena eta Enplegua eskuhartze eremu berean landuko dira Plan honetan.

Diagnosian azaldu bezala, lan munduan ere oraindik ezberdintasun nabarmenak dauzkagu.

Langabetuen multzoa ere sexuka banatzen da: emakumezkoak zerbitzu sektorean pilotzen dira eta gizonezkoak berriz, zerbitzu sektorean ez ezik eraikuntzan eta industrian ere kopuru handia dira.

Langebetuen artean, sexu aldagaiaz gain, adinak ere bereizten ditu datuak. Emakume langabetu gehiago dago 25 eta 40 urte bitartekoak eta ordea, gizon langabetu gehiago dago 30 urte baino gutxiago dutenen artean eta 45 urtetik goitikoen artean. Garbi ikus daiteke, amatasunak lana baldintzatzen duela, ama izateko adinean (25-40) emakume langabetuen tasak gora egiten baitu modu nabarmenean.

- Lanaldian ere alde handia dago sexuen artean, lanaldi osoko langileak gizonak dira modu nabarmenean, emakumeen ia bikoitza izanik. Lanaldi partzialeko langileak ordea, nagusiki emakumezkoak dira. Honek harremana du lehen aipatutako lan/amatasun dikotomia horrekin, bateragarritasun faltak behartzen ditu emakumeak lanaldia murriztera, zaintza lanez eta etxeke lanez ere arduratzen baitira.
- Autoenplegua sortzen duten gizonezkoek emakumezkoak bi halako egiten dute Nafarroan. Autonomo gehienak gizonak dira, baita nekazariak ere. Emakumeak ia % 100 dira etxeke lanetan. Joera hau Baztanen ere ematen da.
- Lanaldi osoko kontratu gehienak gizonak betetzen dituzte, lanaldi partzialeko lanpostuetan emakumeak gehiago dira Nafarroan.
- Zuzendaritza lanpostuetan gizonezkoak emakumezkoen hirukoitza dira Foru Erkidegoan.
- Nafarroan ere gizonezkoen urteko irabaziak emakumezkoenak baino han-



diagoak dira (ia 7.000 euro gehiago urteko). Orduko kobratzen den zenbatekoan ere aldeak daude (ia 3 euroko aldea).

- Baztandarren ustetan, emakumezkoek arazo handiagoak dituzte lana bilatzeko (ia % 70ek irizten du hori).
- Aitzineko lanaz galdeginik ere aldeak daude sexuaren arabera: emakumezko gehienak sukaldari, administrari, irakasle eta garbitzaile aritu dira; gizonetzkoak aldiz, langile (operario), gidari, kargudun edo nekazari.
- Behin betiko kontratua dutenen artean gizonak nagusi dira Baztanen. Emakumeek ordea, behin-behineko kontratuekin dihardute.

Inkestetako emaitzak:

Bai emakumeek bai gizonek ere uste dute batez ere lan arloan ematen dela aukera berdintasun eza. Sexuaren arabera, gizonen erdiak hori erantzun du. Ordea, lansaria edo soldata izan da aipatutako beste erantzun bat eta lan arloarekin zerikusia duena eta erantzun hori soilik emakume batzuek eman dute

Egungo egoera sozio ekonomikoa kontuan hartuta, tokiko garapenaren bultzadak indarra hartu du. Tokian tokiko garapen honetan kontuan izan behar da parte hartu behar duten eragileak, generoari dagokionez ez direla neutroak gizarte harremanak ematen direlako, emakume eta gizonen artean ezberdintasunak daudelako eta erabakiguneetan ezberdintasunak ematen direlako. Horregatik, arlo honetan Baztango tokiko garapen berdintzaile baten aldeko ekintzak eta estrategiak bilduko dira.

Bestalde, Nafarroako Foru komunitateko emakumeen eta gizonen aukera berdintasunerako I. Planak (2006-2010) Landa eremuko emakumeen inguruko arlo baten zehaztapena egiten du. Hori oinarri hartuta eta Baztango egoera kontuan hartuta, Plan honek ere landa eremuko emakumeen arloa landuko du.

Baztango Udalean, Cederna Garalur agentziaren bidez, eskualdeko garapenerako ekintzei sostengua ematen zaie. Hortaz gain, sustatzaile eta enpresa jarduerentzat aholkularitza zein laguntza eskaintzen da.



4. arloa: TOKIKO GARAPENA ETA ENPLEGUA

Mainstreaming-zeharkakotasuna	Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea	Bateragarritasuna eta erantzukidetasuna	Emakumeen kontrako indarkeria
<p>Helburu nagusia: Genero ikuspegia eta kontuan hartu duen tokiko garapena eta enplegu politika bultzatu.</p> <p>1. helburua: Tokiko Garapenean genero ikuspegia txertatzea eta egotera ikustaraztea</p> <p>2. helburua: Genero ikuspegia kontuan hartu duen enplegu politika bultzatu</p> <p>3. helburua: Berdintasuna eta tokiko garapen sozio ekonomikoa uztartu emakumeen enplegu tasa handituz.</p>	<p>Helburu nagusia: Baztango neska gazteen ahalduntzea eta autoestimua lantzea.</p> <p>4. helburua: Lan munduan emakumeen presentzia areagotzea</p> <p>5. helburua: Emakumeek egin ohi dituzten lanei balio sozial eta ekonomiko handiagoa ematea.</p> <p>6. helburua: Emakumeen ekintzailetasuna bultzatu</p>	<p>Helburu nagusia: Kultura, kirol zein aisialdi jardueretan bateragarritasuna bultzatzea</p> <p>7. helburua: Etxeko lanen eta zaintzaren inguruko ardurak emakume eta gizonen artean orekatu.</p>	<p>Helburu nagusia: Kultura, kirol zein aisialdi jardueretan emakumeen kontrako indarkeria desagertzea</p> <p>8. helburua: Emakumeek lan munduan jasaten dituzten diskriminazioak desagertzea</p>



ARLOA: TOKIKO GARAPENA ETA ENPLEGUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Mainstreaming- zeharkakotasuna					

HELBURU NAGUSIA: **Genero ikuspegia eta kontuan hartuko duen tokiko garapena eta enplegu politika bultzatu.**

1. helburua: Tokiko Garapenean genero ikuspegia txertatzea eta egoera ikustarazi.

Ekintzak:

1. Tokiko garapen berdintzailea sustatzen duten beste esperientziak ezagutu eta elkarlana sustatu	Berdintasuna Garapen agentzia		X	X	X
2. Tokiko garapen berdintzailearen in-guruko politika bultzatu.	Berdintasuna Garapen agentzia		X	X	X
3. Berdintasun zerbitzua eta Cederna Garalurren arteko elkarlana ahalbidetzeko egiturak sortu eta baliabi-deak jarri. Genero ikuspegia txertatuko duen lan eta garapen zerbitzua sortu.	Berdintasuna Garapen agentzia	X			
4. Turismo partzuergoa eta merkatarik elkartearekin elkarlanean aritzeko bitartekoak jarri eta egitasmoak sustatu.	Berdintasuna Garapen agentzia Turismoa			X	X

2. helburua: Genero ikuspegia kontuan hartuko duen enplegu politika bultzatu.

Ekintzak:

1. Herriko enpresetan genero berdintasuna bultzatzea eta berdintasun alorrean aholkularitza eskaini.	Berdintasuna Garapen agentzia Sindikatuak		X	X	X
2. Lanbide prestakuntza eta orientazio zerbitzuetan genero ikuspegiarekin lan egitea.	Berdintasuna Garapen agentzia Elizondoko lanbide eskola	X	X	X	X
3. Sindikatuen generoari buruzko formazioa bultzatu, hitzarmen kolektiboko mahaietan genero ikuspegia ager dadin.	Berdintasuna Sindikatuak		X	X	X



ARLOA: TOKIKO GARAPENA ETA ENPLEGUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA <i>Mainstreaming- zeharkakotasuna</i>					

3. helburua: Berdintasuna eta tokiko garapen sozio ekonomikoa uztartu emakumeen enplegu tasa handituz.

Ekintzak:

1. Tokiko enpleguan genero ikuspegia txertatzeko baliabideak jarri eta planifikazioarako aholkularitza eskaini.	Berdintasuna Garapen agentzia		X	X	X
---	-------------------------------------	--	---	---	---

1. helburuko adierazleak

- Ezagutu diren esperientzia kopurua
- Tokiko garapen berdintzailearen alde hartu diren neurriak.
- Berdintasuna eta Cederna Garalurren arteko elkarlanerako jarritako baliabideak.
- Turismo partzuergoa eta merkatari elkartearekin elkarlanean aritzeko jarritako baliabideak.

2. helburuko adierazleak

- Aholkularitza eskatu duten enpresa kopurua eta hauen maiztasuna eta tipologia.
- Genero ikuspegiarekin lan egiteko jarritako baliabideak.
- Formazio saio kopurua, parte hartzaileak (emakumeak eta gizonak) eta hauen balorazioa.
- Genero ikuspegia kontuan hartzen duen hitzarmen kolektibo kopurua

3. helburuko adierazleak

- Enplegu tasa sexua eta adina kontuan hartuz.
- Helburua lortzeko jarritako baliabideak.

ARLOA: TOKIKO GARAPENA ETA ENPLEGUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea					

HELBURU NAGUSIA: Emakumeen lan aukerak handitu eta tokiko garapenean parte hartzeko bideak zabaltu.

4. helburua : Lan munduan emakumeen presentzia areagotzea

Ekintzak:

1. Sindikatu zein talde profesionaletan emakumeen parte hartzea bultzatu.	Berdintasuna Garapen agentzia Sindikatuak Talde profesionalak		X	X	X
---	--	--	---	---	---



ARLOA: TOKIKO GARAPENA ETA ENPLEGUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen ahaluntzea eta parte hartzea					
2. Baztango enpresetan zein zerbitzu sektorean ekintza positiboak bultzatu.	Berdintasuna Baztango enpresa eta zerbitzuak		X	X	X

5. helburua : Emakumeek egin ohi dituzten lanei balio sozial eta ekonomiko handiagoa ematea.

Ekintzak:

1. Landa eremuko emakumeei balioa emateko programak eta ekintza zehatzak sustatu.	Berdintasuna Garapen agentzia	X	X	X	X
---	----------------------------------	---	---	---	---

6. helburua : Emakumeen ekintzaitasuna bultzatu.

Ekintzak:

1. Emakume ekintzaileen esperientziak ezagutzera emateko jardunaldiak antolatu.	Berdintasuna Garapen agentzia	X	X	X	X
2. Emakumeen ekintzaitasuna bultzatzeko Ekintzaitasun tailerrak antolatu: ekintzaile izateko gaitasunak landu (sormena, hobetzeko grina, arriskuak hartzeko ahalmena, jakin-mina, ikas-teko nahia) eta hezkuntzaren, familien, elkarten eta enpresen arloetan balioa ematea.	Berdintasuna Garapen agentzia		X	X	X
3. Ekintzaile izateko orientazioa eman: formakuntza saioak eta Nafarroan dauden balibideak erabili.	Berdintasuna Garapen agentzia		X	X	X
4. Landa eremuko emakumeak Teknologia berrietan trebatzeko ikastaroak eskaini.	Berdintasuna Garapen agentzia	X	X	X	X
5. Elizondoko Lanbide Eskolarekin lan egin ikasleen artean ekintzaitasun lantze-ko genero ikuspegia kontutan hartuz	Berdintasuna Garapen agentzia Lanbide eskola	X	X	X	X
6. Jabekuntza eskola eta ekintzaile eskola uztartuko dituen programa bat garatu.	Berdintasuna Garapen agentzia		X	X	X



ARLOA: TOKIKO GARAPENA ETA ENPLEGUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea					
7. Ekintzailetasunaren inguruko baliabideen berri emateko tresna edo egitura sortu. (Informazioa, kontaktuak, loturak, komunikazio estrategiak,..) Adibidez, web gune bat.	Berdintasuna Garapen agentzia			X	X
4. helburuko adierazleak					
• Sindikatu eta talde profesioaletako emakumeen parte hartze tasa.					
5. helburuko adierazleak					
• Programa eta ekintza kopurua.					
• Programa edo ekintzaren edukia .					
• Parte hartu duten emakume eta gizon kopurua					
• Programaren balorazioa					
6. helburuko adierazleak					
• Tailerretan zenbat emakumek parte hartu duten eta hauen balorazioa.					
• Antolatzaileen eta irakasle goaren balorazioa.					
• Emandako laguntza kopurua.					
• Emakumeek sortutako enpresa kopurua.					
• Lanbide eskolako lanketarako jarritako baliabideak, parte hartzaile kopurua (emakumeak eta gizonak) eta hauen balorazioa.					
• Emandako informazioa kopurua eta modua.					

ARLOA: TOKIKO GARAPENA ETA ENPLEGUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna					
HELBURU NAGUSIA: Lan munduan bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatzea.					
7. helburua : Etxeko lanen eta zaintzaren inguruko ardurak emakume eta gizonen artean orekatu.					
Ekintzak:					
1. Baztango enpresa eta erakundeetan sentsibilizazio kanpainak bultzatu.	Berdintasuna Baztango enpresa eta erakundeak		X		



ARLOA: TOKIKO GARAPENA ETA ENPLEGUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna					
2. Baztango jendarteari bideratutako erantzunkidetasun tailerrak lan munduan txertatu.	Berdintasuna Baztango enpresa eta erakundeak		X		
7. helburuko adierazleak					
<ul style="list-style-type: none"> • Kanpaina eta ekintza kopurua, denbora, edukia eta parte hartzaileak (emakumeak-gizonak) 					

ARLOA: TOKIKO GARAPENA ETA ENPLEGUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen kontrako indarkeria					
HELBURU NAGUSIA: Lan munduan edozein motatako diskriminazioak ezabatzea.					

8. helburua: Emakumeek lan munduan jasaten dituzten diskriminazioak desagertzea

Ekintzak:

1. Enpresetan emakumeen kontrako indarkeriaren kontrako kanpainak bultzatu	Berdintasuna Sindikatuak Baztango enpresak	X	X	X	X
2. Lan munduan indarkeria saihesteko formazioa eskaini	Berdintasuna Sindikatuak Baztango enpresak			X	X
3. Emakumeenganako indarkeriaren kontrako Tokian tokiko protokoloak bultzatzea.	Berdintasuna Sindikatuak Baztango enpresak				X

8. helburuko adierazleak

- Kanpaina eta formazio kopurua, parte hartzaile (emakumeak gizonak) kopurua eta hauen balorazioa.
- Protokoloa martxan jarri den edo ez.
- Protokoloa zenbat pertsonengana iritsi den.

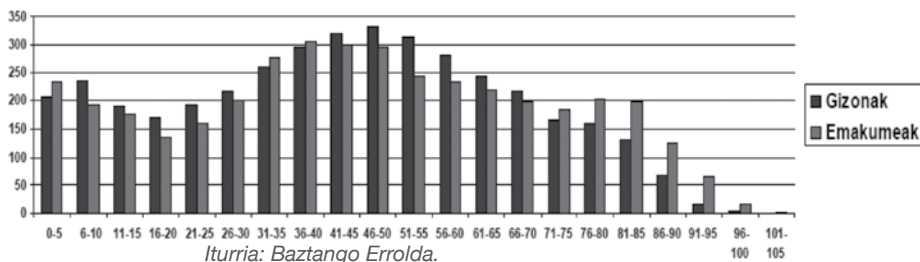


5.5. OSASUNA ETA GIZARTE ZERBITZUAK

Osasuna eta Gizarte Zerbitzuen arloa, berdintasun politikak garatzeko berebiziko garrantzia duen eremua da.

Baztango biztanleria sexuka eta adinka banatzen badugu honelako datuak ikus ditzakegu:

BAZTANGO BIZTANLERIA SEXUA ETA ADINA KONTUAN HARTURIK



- Bizi-itxaropen ezberdina dute emaztekiek eta gizasemeek. Oro har, batez bertze emakumezkoak urte gehiago bizi dira eta Baztanen ere, hori nabaria da: Adinduen taldeetan emakumeak gehiago dira gizonak baino. Honenbestez, Baztango Gizarte Zerbitzuen erabiltzaile gehienak emakumezkoak dira. Baztango udalak eskaintzen duen etxez etxeko zerbitzuaz gain, adineko zaintzari dagokionez, Baztanen zahar-etxea dago.
- Emakumeen aurkako indarkeria kasuak ezkutatzeko joera egon arren, datuek genero indarkeria egon badagoela adierazten dute. Azken bederatzti urtean 33 salaketa egon dira Baztanen. Hala ere, salaketek ez dute osotasuna isladatzen, errealitatearen zati tiki-ttikia baizik ez. Baztandarren ustez, indarkeria sexista anitzetan ezkutuan gertatzen da.

Baztanen, emakumeen aurkako indarkeria kasuak ematen direnean Nafarroako protokoloa jarraitzen da Baztanen egun ez baitago Emakumeen aurkako indarkeria kasuetarako tokiko protokolorik.

Osasun arloari dagokionez, Baztango Osasun etxea Elizondon kokatzen da eta herrietako 5 mediku kontsultategi ere badaude: Arizkun, Iruritan, Erratzun, Amaiurren eta Oronozen. Bestalde, Elizondon kokatuta dagoen Emakumeen arreta zentroak Baztan-Bidasoaldeko emakumeak artatzen ditu.



Diagnosian oinarrituta hauek dira Osasun arloari dagokionean ondorioztatutakoak:

- Osasun arloan, emakumeei zuzentzen zaizkien baliabideak aski ez direla pentsatzen du jende erdiak baino gehiagok. Batez ere hauek, errebisio ginekologikoak aipatzen dituzte. Horren atzetik kokatzen dira bularreko minbiziazaren prebentzioa, formakuntza gehiagoren beharra eta pediatria zerbitzua.
- Jende gehienari iruditzen zaio baliabideak ez direla aski edo egokiak. Hori pentsatzen dute batez ere emakumeek, % 63k, baietz uste dutenen bikoitza baino gehiago.

5. arloa: OSASUNA ETA GIZARTE ZERBITZUAK

Mainstreaming-zeharkakotasuna	Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea	Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna	Emakumeen kontrako indarkeria
<p>Helburu nagusia: Gizarte Zerbitzuetan eta Osasun Zerbitzuetan genero ikuspegia txertatzea</p> <p>1. Helburua: Genero ikuspegia kontuan hartzen duen Gizarte zerbitzuen eta Osasun zerbitzuak bultzatzea.</p> <p>2. Helburua: Menpekotasuna duten pertsonen zaintzan emakumezkoak eta gizonezkoak modu orekatuan inplikatzeko neurriak hartzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Baztango emakumeen ahalduntze prozesuak bultzatu.</p> <p>3. Helburua: Baztango emakumeen ahalduntze prozesuak bultzatu.</p> <p>4. Helburua: Diskriminazio edo bazterketa arriskuan dauden emakumeen baldintzak eta egoerak hobetzea.</p>	<p>Helburu nagusia: Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zerbitzuetatik Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatu.</p> <p>5. Helburua: Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatzeko baliabideak eskeini eta sentsibilizazio programak sustatu.</p>	<p>Helburu nagusia: Indarkeria jasaten duten emakumeei arreta eskeini eta gaiaren inguruko sentsibilizazioa bultzatu.</p> <p>6. Helburua: Indarkeria sexista jasan duten emakumeei arreta, laguntza eta babes egokia emateko baliabideak hobetu.</p> <p>7. Helburua: Indarkeria sexistari aurre hartzeko sentsibilizazioa bultzatu.</p>



ARLOA: OSASUNA ETA GIZARTE ZERBITZUAK	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Mainstreaming- zeharkakotasuna					

HELBURU NAGUSIA: **Gizarte Zerbitzuetan eta Osasun Zerbitzuetan genero ikuspegia txertatzea**

1.helburua: Genero ikuspegia kontuan hartuko duen Gizarte zerbitzu eta Osasun zerbitzua bultzatzea.

Ekintzak:

1. Gizarte Zerbitzuak, Osasun Zerbitzuak eta Berdintasun Zerbitzua elkarlanean aritzeko bitartekoak jarri.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Elizondoko Osasun etxea	X	X	X	X
2. Gizarte Zerbitzu eta Osasun zerbitzuetako datu baseetan edo zerrendetan sexu aldagaia kontuan hartu.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Elizondoko Osasun etxea	X	X	X	X
3. Genero ikuspegia kontuan hartuko duen gizarte zerbitzuen baliabideen azterketa egin. (Prestazioa jasotzen duten emakumeak, enplegu babestuan parte hartzen duten emakumeak,...).	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak		X	X	X
4. Gizarte zerbitzuetatik ematen diren diru laguntzetan genero ikuspegiko irizpideak txertatu.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak	X	X	X	X
5. Gizarte Zerbitzuetako programa batean generoaren araberako eraginaren aurretiko ebaluazioa egin.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak		X	X	X
6. Enplegu babestua programako kontratazioetan emakume eta gizonen artean parekidetasuna sustatzea.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak		X	X	X
7. Enplegu babestuko programaren formazio planean aukera berdintasunaren inguruko formazioa eskaini.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak	X	X	X	X
8. Gizarte arloko proiektuak eta jarduerak burutzen dituzten Baztango talde kolektibo eta elkarteekin elkarlana bultzatu haien jardueran genero ikuspegia txertatu ahal izateko.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Baztango gizarte arloko elkarteak		X	X	X



ARLOA: OSASUNA ETA GIZARTE ZERBITZUAK	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Mainstreaming- zeharkakotasuna					
9. Baztango gizarte arloko proiektuak eta jarduerak burutzen dituzten talde, kolektibo eta elkarteei babes eman.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Baztango gizarte arloko elkarteak		X	X	X
10. Gizarte Zerbitzuetatik bideratzen den guraso eskolan, genero ikuspegia kontuan hartuko duen formazio plana eskaini.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak	X	X	X	X

2.helburua: menpekotasuna duten pertsonen zaintzan emakumezkoak eta gizonetzkoak modu orekatuan inplikatzeke neurriak hartzea.

Ekintzak:

1. Zaintza lanetan dihardutenen lan baldintzak aztertu, eztabaida bultzatu eta hobetzeko egitasmoak garatu.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak		X	X	X
2. Emakume zaintzaileen jabekuntza prozesuak bultzatu tailerren bidez.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak		X	X	X
3. Zaintzailea zaintzearen garrantziaz ohartarazteko formakuntza/ sentsibilizazio saioak sustatu Gizarte arloko eragileekin batera.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak	X	X	X	X

1. helburuko adierazleak

- Sexu aldagaia kontuan hartu den edo ez.
- Azterketaren emaitza.
- Elkarlanerako jarritako bitartekoak eta egindako bilerak.
- Genero ikuspegia kontuan hartu duten diru laguntza kopurua.
- Kontratatuak emakumeen %
- Eskaintako formazio ordu kopurua, parte hartu duten pertsona kopurua (emakumeak-gizonak) eta saio hauen balorazioa.
- Harremana izandako talde edo kolektiko kopurua eta emandako aholkularitza.
- Guraso eskolako formazio planeko edukiak eta emandako orduak.

2. helburuko adierazleak

- Azterketaren emaitzak eta hau jendarteratzeko egindako ekimen kopurua.
- Egindako formakuntza edo tailer kopurua.
- Parte hartu duten pertsona kopurua.
- Saio hauetako balorazioa.



ARLOA: OSASUNA ETA GIZARTE ZERBITZUAK	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea					
HELBURU NAGUSIA: Baztango emakumeen ahalduntze prozesuak bultzatu.					

3. helburua: Baztango emakumeen ahalduntze prozesuak bultzatu.

Ekintzak:

1. Emakumeen autonomia lantzeko programa diseinatu eta burutu.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak	X	X	X	X
2. Emakumeei zuzendutako ahalduntze saioak/ahalduntze eskolak diseinatu eta bideratu.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak	X	X	X	X
3. Baztango Osasungintzako eragileekin batera, Osasunerako hezkuntza programak burutzea.	Berdintasuna Elizondoko Osasun etxea		X	X	X
4. Adin ezberdinetara bideratutako Hezkuntza afektibo-sexuala eskaini.	Berdintasuna Elizondoko Osasun etxea		X	X	X
5. Osasungintzako eragileekin batera, emakumeek bereziki jasaten dituzten gaixotasunen inguruko informazioa eman eta programen jarraipena egin.	Berdintasuna Elizondoko Osasun etxea		X	X	X
6. Emakumeak eta kultura aniztasuna landu, beste jatorrietako emakumeak Udaleko zerbitzuetara hurbiltzea errazteko: beste herri batzuetako esperientziak ezagutu.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak		X	X	X

4. helburua: Diskriminazio edo bazterketa arriskuan dauden emakumeen baldintzak eta egoerak hobetzea.

Ekintzak:

1. Diskriminazio edo bazterketa arriskuan dauden emakumeen jabekuntza prozesuak bultzatu tailerren bidez.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak		X	X	X
---	---------------------------------------	--	---	---	---

3. helburuko adierazleak

- Programa ezberdinetan landuko diren edukiak eta ordu kopurua.
- Saio edo tailerretan parte hartu duten emakume kopurua.
- Ezagututako esperientzia kopurua



ARLOA: OSASUNA ETA GIZARTE ZERBITZUAK	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea					

4. helburuko adierazleak

- Zenbat tailer egin diren
- Zenbat emakumek parte hartu duten.
- Tailerren balorazioa.

ARLOA: OSASUNA ETA GIZARTE ZERBITZUAK	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna					

HELBURU NAGUSIA: Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zerbitzuetatik Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatu.

5. helburua: Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatzeko baliabideak eskaintzea.

Ekintzak:

1. Baztanen dauden baliabideen azterketa egin eta bateragarritasuna erraztuko duten zerbitzuak (ludoteka, zaintza zerbitzuak...) martxan jarri eta hobekuntzak proposatu.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak	X	X	X	X
2. Baztanen egun dauden baliabideak jendarteratu.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak		X	X	X
3. Bateragarritasunaren aldeko Udal ituna sustatu.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Hezkuntza Baztango eragileak		X	X	X
4. Bateragarritasun eta erantzunkidetasunaren inguruko sentsibilizazio kapainak bultzatu. (aitatasun aktiboa,..)	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Hezkuntza batzordea		X	X	X

5. helburuko adierazleak

- Azterketaren emaitza eta proposatutako hobekuntzak
- Jendarteratzeko egindako ekintzak.
- Zenbat pertsonenagana iritsi den informazioa.
- Ituna sustatzeko jarritako baliabideak eta parte hartzaile kopurua.
- Sentsibilizazio kanpaina kopurua eta parte hartzaile kopurua.(emakumeak-gizonak)



ARLOA: OSASUNA ETA GIZARTE ZERBITZUAK	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA					
Emakumeen kontrako indarkeria					

HELBURU NAGUSIA: Indarkeria jasaten duten emakumeei arreta eskaini eta gaiaren inguruko sentsibilizazioa bultzatu.

6. helburua: Arreta, babesa eta laguntza egokia emateko baliabideak hobetu.

Ekintzak:

1. Baztango emakumeen kontrako indarkeria kasuetako protokoloan parte hartzeko baliabideak jarri.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Osasun arloa Hezkuntza Batordea Alkatetza Udaltzaingoa	X	X	X	X
2. Baztango emakumeen kontrako indarkeria kasuetako Protokoloa lantzeko egiturak sortu.	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Osasun arloa Hezkuntza Batordea Alkatetza Udaltzaingoa	X			
3. Baztango emakumeen kontrako indarkeria kasuetako Protokoloaren jarraipena eta zabalkundea egin.	Berdintasuna		X	X	X
4. Indarkeria jasan duten emakumeei arreta eta laguntza emateko dauden baliabideen berri eman.	Gizarte Zerbitzuak Berdintasuna	X	X	X	X

7. helburua: Indarkeria sexistari aurre hartzeko sentsibilizazioa bultzatu.

Ekintzak:

1. Azaroaren 25eko, emakumeen aurkako indarkeria ezabapenerako nazioarteko eguneko programazioa elkarlanean antolatu.	Sail guztiak	X	X	X	X
2. Indarkeria sexistaren kontrako Nafarroako eta Baztango sentsibilizazio kanpainak bultzatu.	Berdintasuna	X	X	X	X



ARLOA: OSASUNA ETA GIZARTE ZERBITZUAK	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen kontrako indarkeria					
<p>6. helburuko adierazleak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jarritako baliabideak • Protokoloa lantzeko parte hartu duten eragile kopurua. • Protokoloa jendarteratzeko egindako ekintza kopurua. • Zabalkundea egiteko ekimen kopurua. • Herritarren balorazioa. 					
<p>7. helburuko adierazleak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antolaketan parte hartu duten eragile kopurua. • Zenbat ekintza antolatu diren. • Ekintzetan parte hartu duten emakume eta gizon kopurua. • Parte hartzaileen balorazioa • Ekintza kopurua eta edukia. 					

5.6. LURRALDE ANTOLAMENDUA

- Baztango lurralde antolamendua lantzeko orduan, azpimarratu beharra dago, landa eremuan kokatuta dagoen Udalerri berezia dela Baztan. 375km² ko hedadura duena eta 4 kuarteletan banatuta, 15 herri biltzen dituena. Baztangoiza: Arizkun, Erratzu, Azpilkueta eta Amaiur. Basaburu: Aniz, Ziga, Berroeta eta Almandoz. Elizondo: Elizondo, Lekaroz eta Elbete. Erberea: Gartzain, Irurita, Arraioz eta Oronoz.
- Baztango ezaugarri berezietako bat beraz, lurralde eremu handia duela eta horregatik mugikortasun arazoak izan ohi dituzte batez ere emakumeek. Elizondorekiko menpekotasuna ia erabatekoa da zerbitzu gehienak bertan daudelako eta bertara mugitzeko modu bakarra askotan auto pribatua izan ohi da. Dena den, gaur arte, arazo honen inguruko diagnosirik ez da egin eta horregatik 6. arlo edo esku hartze eremu honen helburu nagusietako bat hori izango da: Genero ikuspegia kontuan hartzen duen hirigintza ereduaren diagnostia egin. (Mugikortasuna, segurtasuna, zerbitzuak eta irisgarritasuna aztertuz.)
- Baztango Udaleko Hirigintza eta ingurugiro sailak teknikari eta arduradun politikoez osatuta daude eta gainontzeko sailek bezala bere batzorde irekia dute. Batzordekideen artean emakumeen presentzia oso txikia izan da orain arte eta Baztango Plan Orokorraren inguruko parte hartze prozesuan ere emakume gutxik parte hartu zuten.



- Bailarako kale izen zein eraikinei erreparatuta, Baztanen oso kale gutxi daude pertsonen izena daramatenak, hala ere gutxi hauek gizonaenak dira.
- Bukatzeko, Baztango Hirigintza ereduaren segurtasun ikuspuntutik lantzea ere proposatzen du Plan honek. Horretarako herriko emakumeekin toki ez seguruen azterketa bat egitea ere proposatzen da.

6. arloa: LURRALDE ANTOLAMENDUA

Mainstreaming-zeharkakotasuna	Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea	Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna	Emakumeen kontrako indarkeria
<p>Helburu nagusia: herri antolamenduan eta Ingurumen politiketan genero ikuspegia txertatzea</p> <p>1. helburua: Baztango hirigintza sailean genero ikuspegia txertatzea</p>	<p>Helburu nagusia: Baztango emakumeen parte hartzea ahalbidetzea.</p> <p>2. helburua: Baztango emakumeen parte hartzea bultzatu eta emakumeen lana ikustarazi.</p>	<p>Helburu nagusia: Udal instalazioetan bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna kontuan hartzea.</p> <p>3. helburua: Udal instalazioetan bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna kontuan hartzea</p>	<p>Helburu nagusia: Indarkeria jasaten duten emakumeei arreta eskeini eta gaiaren inguruko sentsibilizazioa bultzatu.</p> <p>4. helburua: Segurtasun eza sortzen duten lekuak ezabatzea eta hauek ez sortzeko neurriak hartzea.</p>



ARLOA: LURRALDE ANTOLAMENDUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA: Mainstreaming- zeharkakotasuna					

HELBURU NAGUSIA: Herri antolamenduan eta Ingurumen politiketan genero ikuspegia txertatzea

1. helburua: Baztango hirigintza sailean genero ikuspegia txertatzea

Ekintzak:

1. Hirigintza saileko teknikari zein politikariei eskainitako formazio saioak egitea. Hirigintzan genero ikuspegia nola txertatu.	Berdintasuna Hirigintza Ordezkaritza politikoak	X			
2. Hirigintza barneratzailearen inguruko informazioa eman.	Berdintasuna Hirigintza Ordezkaritza politikoak		X		
3. Mugikortasuna eta irisgarritasunaren inguruan lanean dauden elkarrekin elkarlana bultzatu.	Berdintasuna Hirigintza Gizarte Zerbitzuak		X	X	X
4. Genero ikuspegia kontuan hartzen duen hirigintza ereduaren diagnosia egin. (Mugikortasuna, segurtasuna, zerbitzuak eta irisgarritasuna aztertuz.)	Berdintasuna Hirigintza			X	X
5. Baztango espazio publikoak egokitu erabilerretasuna kontuan hartuz eta hauen mantenimendua bernatu.	Berdintasuna Hirigintza Mantenimendua			X	X

1. helburuko adierazleak

- Formazioko saio kopurua.
- Parte hartu duten emakume eta gizon kopurua.
- Elkarlana bultzatzeko jarritako baliabideak.
- Diagnosiaren emaitzak.
- Diagnosia egiteko parte hartzaile kopurua.
- Egokitzapen kopurua.



ARLOA: LURRALDE ANTOLAMENDUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen ahalduntzea eta parte hartzea					

HELBURU NAGUSIA: Hirigintzan eta ingurumen politketan emakumeen parte hartzea ahalbidetzea.

2. helburua: Emakumeen parte hartzea bultzatu eta emakumeen lana ikustarazi.

Ekintzak:

1. Hirigintza eta ingurumen batzordeetan emakumeek parte hartzeko neurriak jarri.	Berdintasuna Hirigintza Ingurumena	X	X	X	X
2. Urbanizazio eta eraikin berrietan eta adierazpen artistikoetan emakumeek herriari egindako ekarpenak jaso.	Berdintasuna Hirigintza	X	X	X	X

2. helburuko adierazleak

- Ezarritako neurriak
- Parte hartzen duten emakume eta gizon kopurua.
- Kale edo eraikinen izenak.

ARLOA: LURRALDE ANTOLAMENDUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna					

HELBURU NAGUSIA: Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna kontuan hartuko duen hirigintza eredia bultzatu.

3. helburua: Udal instalazioetan bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna kontuan hartzea.

Ekintzak:

1. Udal instalazioen azterketa bat egin bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna kontuan hartzen duten aztertuz. (Komonetan haurrak aldatzeko mahaiak...) (Igerilekua, kiroldegia, liburutegia, osasun zentroa, kultur etxeak,...)	Berdintasuna Hirigintza	X	X	X	X
--	----------------------------	---	---	---	---



ARLOA: LURRALDE ANTOLAMENDUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Bateragarritasuna eta erantzukidetasuna					
2. Udal instalazioen egokitzapena bateragarritasuna eta erantzukidetasuna kontuan hartuz.	Berdintasuna Hirigintza	X	X	X	X
3. Elizondoko toki publikoren batean bateragarritasuna eta erantzukidetasuna kontuan hartuko duen eskaintza bermatzea.	Berdintasuna Hirigintza		X	X	X
3. helburuko adierazleak					
<ul style="list-style-type: none"> • Azterketaren emaitzak. • Proposatutako hobekuntzak. • Egindako hobekuntzak. 					

ARLOA: LURRALDE ANTOLAMENDUA	Parte hartzaileak	2015	2016	2017	2018
ARDATZ ESTRATEGIKOA Emakumeen kontrako indarkeria					
HELBURU NAGUSIA: Segurtasun eza sortzen duten lekuak ezabatzea.					

4. helburua: Segurtasun eza sortzen duten lekuak ezabatzea eta hauek ez sortzeko neurriak hartzea.

Ekintzak:

1. Baztango emakumeekin toki ez seguruaren inguruko azterketa egin.	Berdintasuna Hirigintza Emakume elkarteak			X	X
2. Toki ez seguruak ezabatzeko proposamenak jaso eta hauei irtenbidea eman	Berdintasuna Hirigintza			X	X

4. helburuko adierazleak

- Azterketaren emaitza.
- Parte hartu duten emakume kopurua.
- Jasotako proposamenak
- Egindako hobekuntzak



6. BERDINTASUNERAKO PLANA GARATZEKO METODOLOGIA ETA EGITURAK

2015ean indarrean sartuko den Berdintasun Plan honek 4 urteko iraunaldia izango du eta urtero kudeaketa planen bidez garatuko da. Urteroko kudeaketa Plan hauek Berdintasun Zerbitzuak prestatuko ditu eta Udalako batzorde ezberdinekin adostuko dira, honela, hasieratik adostasuna lortuz. Baztango Udaleko sail ezberdinen arteko zein herriko eragileen arteko sinergiak bultzatzea ahalbidetuko duen lan jarduera pixkanaka ezartzea lortu nahi da metodologia honen bidez. Urte hasieran egin eta onartuko diren kudeaketa plan hauetan urteko helburu, programazio eta ekintzak zehaztuko dira ekintzen arduradunekin eta modu honetan, hasierako programazio hau baliagarri izango da ebaluazio jarraitua egokia egin ahal izateko eta urte bukaerako ebaluazioa burutu ahal izateko.

Kudeaketa plan hauen garapena ekintzen programazio fitxen bidez egingo da.

Ekintzen programazio fitxa

EKINTZEN PROGRAMAZIO FITXA
ARLOA
ARDATZ ESTRATEGIKOA
HELBURUA
EKINTZA
NOIZ
NON
DESKRIBAPENA
ARDURADUNAK
KOMUNIKAZIOA
EBALUAZIO ADIERAZLEAK

Baztango I. Berdintasun Plana garatzeko 4 kudeaketa egitura jarriko dira martxan; talde lanean oinarritutako 4 egitura.



EGITURA	PARTE HARTZAILEAK	FUNTZIOAK
Berdintasun zerbitzua:	Berdintasun teknikaria, administraria eta arduradun politikoa.	<ul style="list-style-type: none"> • Berdintasun Planaren ekintzen jarraipena egin • Berdintasun Planaren ebaluazio jarraitua egin • Neurri zuzentzaileak proposatu • Berdintasun Planaren komunikazio estrategia definitu eta aurrera eraman • Urteko komunikazio plana egin.
Berdintasun Batzorde mistoa:	Berdintasun teknikaria, Berdintasun saileko arduradun politikoa, Udal ordezkariak duten alderdietako kide bana, Udaleko sail bakoitzeko langile bat eta Batzorde irekiko kideak. (4 hilabete behin elkartuko dira)	<ul style="list-style-type: none"> • Urteko kudeaketa planak onartu. • Berdintasun Planaren jarraipena egin. • Neurri zuzentzaileak proposatu. • Urte bukaerako ebaluazioa egin.
Berdintasun Batzorde irekia:	Berdintasun teknikaria, Berdintasun saileko arduradun politikoa eta herritarrak. Izaera informatzailea eta aholku emailea izango da.	<ul style="list-style-type: none"> • Urteko kudeaketa planen proposamena egin. • Berdintasun Planaren ekintzen jarraipena egin. • Berdintasun Planaren ebaluazio jarraitua egin. • Urteko komunikazio plana adostu.
Hezkuntza batzordearekin elkarlanerako egitura:	Berdintasun teknikaria, Hezkuntza zinegotzia, Ikastetxeetako ordezkariak	<ul style="list-style-type: none"> • Berdintasun Planeko Hezkuntza arloko urteko kudeaketa plana adostu • Berdintasun Planeko Hezkuntza arloko ekintzen jarraipena eta ebaluazioa egin • Ikastetxeetan Hezkuntza lantzeko baliabideak eskaini



7. KOMUNIKAZIO PLANA-PARTE HARTZEA

Komunikazioak eta herritarren parte hartzeak berebiziko garrantzia izango dute I. BP honetan eta horretarako bere iraunaldian 3 komunikazio fase ezberdin bereziko dira.

- I. Berdintasun Plana onartzen denean.
- II. Berdintasun Planaren iraunaldikoa.
- III. Berdintasun Plana akitzen denean.

Bestalde, 3 fase horietan bi norabidetako estrategia bereziko dugu: Udal barneko komunikazioa alde batetik eta Kanpo komunikazioa bestetik.

I. Berdintasun Plana onartzen denean.

Komunikazioa eta parte hartzea ezinbesteko tresnak izango dira onartu berri den Berdintasun Plana jendarteratzeko. Baztango emakume eta gizonen inplikazioa eta atxikimendu aktiboa lortzeko bidean Komunikazio estrategia erakargarria erabiliko da.

Ezagutu (Planaren berri eman) Sentitu (identifikazioa piztu) Ekin (eraldaketarako pausuak eman)

Barne komunikazioa

- Udal langile guztiei Planaren laburpen bat helaraziko zaie eta dokumentu osoaren lotura helarazi.
- Planaren aurkezpena publikoki egin eta beharrezkoa ikusten bada, arlokako lan saioak.
- Kanpo komunikazioa
- Herritarrei bideratutako komunikazio kanpaina. (etxez etxeko banaketa, tokiko komunikabideak baliatu, ...)
- Baztango 4 kuarteletan aurkezpen publikoak egingo dira Planaren nondik norakoak azalduz
- Beharrezkoa ikusten bada, eragile edo talde ezberdinekin aurkezpen saioak egingo dira.
- Teknologia berriak baliatuz, Berdintasun arloko profila sortuko da sarean (facebook, twitter, blog-a)

II. Berdintasun Planaren iraunaldiko komunikazioa.

Barne komunikazioa

- Maiztasun jakin batekin Udaleko langile guztiei buletin informatibo bat helaraziko zaie. Berdintasun alorreko albisteak
- Maiztasun batekin Baztango Praktika on baten berri eman eta nolabait saritu egingo da.



Kanpo komunikazioa

- Teknologia berriak baliatuz informazio gaurkotua helaraziko da. Sare lana bultzatuko da Berdintasun Zerbitzutik.
- Tokiko komunikabideetan Planaren jarraipena egingo da.
- Tokiko komunikabideekin kolaborazio hitzarmena sinatu.

III. Berdintasun Plana akitzen denean.

Baztango I. Berdintasun Plana bukatzen denean, barne zein kanpoko komunikazioan emaitzen berri eman.

8. BERDINTASUNERAKO PLANAREN JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA

JARRAIPENA

Baztango I. BPean ezarritako helburuen betetze maila neurtzeko etengabeko jarraipena egingo zaio. Berdintasun Batzorde irekia eta Batzorde mistoa izango dira etengabeko jarraipen honen arduraduna eta jarraipen hau egin ahal izateko, Berdintasun Planean zehaztuta dauden lan lerro eta ekintza guztien programazio eta jarraipen fitxak izango dituzte oinarri.

Etengabeko jarraipen hau egin ahal izateko, BPeko helburu bakoitzean ezarritako adierazleak hartuko dira kontuan. Ekintzen burutze maila, lortutako emaitzak edo ondorioak eta ekintzek izandako eragina ere neurtuko da.

Etengabeko jarraipenean oinarrituta, Berdintasun Zerbitzuak urte amaieran balorazio txostena egingo du eta udal langile eta politikariez gain, Baztango jendarteari ere helaraziko zaio. Txosten honek urtean lortutako emaitzak bilduko ditu, honela, Planaren eraginaren berri emanez. Urteko txosten honek, Berdintasun Planaren betetze mailaren berri emateaz gain, hobetu beharrekoak eta bidean izandako zailtasunak ere bilduko ditu.

EBALUAZIOA

Bukatzeko, urteko jarraipen txosten hauek erabilgarriak izango dira Planaren iraunaldia bukatzen denean azkeneko ebaluazioa egin ahal izateko. Azken ebaluazio hau 3 ardatz nagusitan oinarrituko da:

- Prozesuaren ebaluazioa: Parte hartzea, zailtasunak, izandako oztopoak eta bestelakoak bilduko dituena.
- Emaitzen ebaluazioa: Planean ezarritako helburuak zein mailatan lortu diren.
- Eraginaren ebaluazioa: Emakume eta gizonen arteko berdintasun erdies-terko bidean emandako aldaketak neurtuko dira.



9. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN PLANA GARATZEKO BALIABIDEAK (Aurrekontua)

Baztango emakume eta gizonen arteko I. Berdintasun Plana garatzeko ardura, Udaleko Berdintasun teknikariak izango du eta horretarako Udalak urtero hau garatu ahal izateko diru partida bermatu behar izango du.

10. HIZTEGIA

AHALDUNTZEA

Beijingen 1995ean burutu zen Emakumeen Munduko IV. Konferentzian kontzeptu nagusia izan zen. Emakumeak banaka zein kolektibo gisa beren egoeraren jabeazteari dago lotuta ahalduntze prozesua eta emakumeek politika publikoen diseinuan, ezarpenean eta balioespenean parte hartzeko aukera izatea da helburua. Bi dimentsio bereiz daitezke:

Banakakoa: Emakumeek, pertsona bezala, bere duintasuna berreskuratzea lor dezaten banakako eta kolektiboki duten boterearen kontzientziaz jabetzeko premia.

Soziala: Emakumeek erabakiak hartzen diren arloetan egotea eta dagokien boterea erabiltzea.

ANDROZENTRISMOA

Gizonezkoen berezkoa unibertsoaren gunea aintzat hartzen duen hipotesia. Gehienbat emakumeen ezkutaketan eta bere definizio faltan azaltzen den sexismo modu bat da.

AUKERA BERDINTASUNA

Emakume eta gizonei, jendarteko arlo guztietan, maila politiko, ekonomiko, sozial zein kulturean, boterearen kontrolean eta baliabide ekonomiko eta sozialetan baldintza, autonomia eta erantzunkizun berarekin parte hartzeko aukera ematea.

BATERAGARRITASUNA

Pertsonak bere interesak, betebeharrak eta premiak bere bizitzaren ikuspegi integral batetik ikusita, bateragarri egiteko aukera da.

Emakume eta gizonek arlo publikoan bere denbora propioa erabiltzeko aukera duten eskubidea.

DISKRIMINAZIOA

Sexu arrazoiagatik pertsonen aurka egiten den bazterketa edo bereizketa.

Zuzena: Tratamendu bereizia eta kaltegarria ematea sexua aitzaki hartuta, inongo arrazoi objektibo eta zentzuzkorik gabe.

Zeharkakoa: pertsonen sexuarekin, eta itxuraz neutroa den jarrera, iritzi edo iharduna, modu neurrigabe batean sexu bateko ala besteko pertsonak



kaltetzen dituena.

Era askotakoa: Emakumeetan elkartzen diren zenbait faktoreen paradigma da, diskriminazioa sustatzen dutelarik. Adibidez: etnia, erlijioa, ezintasun fisikoa edo eta psikikoa,...

EKINTZA POSITIBOA

Ekintza positiboak aldi-baterako neurriak dira. Ekintza positiboak abiapuntuan desabantailak dituztenen aldeko estrategia batean kokatzen dira eta helburua abantaila dutenen mailara iristea da. Emakume eta gizonen arteko beneteko berdintasuna lortzeko bidean hartzen diren neurriak dira. Honela, Berdintasun Planak ere ekintza positiboko planak ere badirela esan daiteke.

ERANTZUNKIDETASUNA

Genero eraikitze sozialaren apurtzearen beharra, gizonetako etxeko lanen eta zaintzaren erantzukizuna bere gain hartuz, egiteko gaitasunak garatuz.

ESTEREOTIPOAK

Emakumeen eta gizonen ustezko ezaugarrietan alde aurretik pentsatutako ideietan oinarritutako sinismen multzoa da. Pertsonen sexu bateko edo bestekoa izateari ezartzen zaien “klitxea” bezala.

FEMINISMOA

Justizian oinarritzen den diskurtso politikoa. Emakume izateagatik jasandako diskriminazioen kontzientzia hartu ondoren emakumeek abian jarritako teoria eta praktika politikoa. Parekidetasun teoria da, denondako eskubide eta aukera berdinak aldarrikatzen dituena.

GENERO IKUSPEGIA

Genero-ikuspegia txertatzeak sistema patriarkalean ezarritako botere harreman hierarkikoak ikustarazi, aztertu, eztabaidatu eta hauek eraldatzea du helburu. (Enepleguan, familian, ekonomian, aisialdian parte hartze sozio politikoa ...) Ikuspegi honen helburua justizia soziala lortzea da eta horretarako sistematikoki politika publikoetako fase guztietan (plangintza, garapen eta ebaluazioan) emakumeen eta gizonen egoerak, baldintzak, beharrak eta nahiak aintzat hartu behar dira.

GENEROA

Pertsona bati sexu batekin edo bestearekin jaiotzeagatik kulturalki esleitzen zaizkion balioak, sentimenduak, jarrerak, portaera eta gaitasun multzoa; gizarte eta momentu historiko bakoitzaren baitan, emakume batek edo gizon batek izan eta egin beharko lukeena. Azken batean pertsonen garapen integrala mugatzen duen eraikuntza kulturala da.



INDARKERIA MOTAK

INDARKERIA ESTRUKTURALA: Hesi ikusezinak eta ukiezinak oinarritzko eskubideen aurka. Sexuen desberdintasuna sortu eta legitimatzen duten botere erlazioak.

GENERO INDARKERIA: Emakumeen kontra bideratutako indarkeria ekintza oro, kaltea (sufrimendu fisiko, sexual edo psikologiko-emozionala) sortu edo sor dezakeena.

INDARKERIA SINBOLIKOA: Testu liburu eta material didaktikoetan, zine-man publizitatean edo komunikabideetan bereziki emakumeen, erreferentzi kulturalen errepikapen asinkronikoa edo talde kulturalen ez egote osoa edo partziala .

MAINSTREAMING

Emakumeak, korrante nagusian integratzea helburu duen joera politikoa da eta bere helburua emakumeen hobekuntza sozial eta ekonomikoa da. Zeharkakotasuna bezala ere ezagutzen da.

«Prozesu politikoak antolatzea, hobetzea, garatzea eta ebaluatzea, neurri politikoak hartzeko orduan zeresana duten aktore guztiek politika, maila eta etapa guztietan sar dezaten genero berdintasunaren ikuspegia» (Europako Kontseilua, 1998).

PATRIARKATUA

Zenbait gizonen aldetik emakumeen menperatzea dakarren botere unibertsal batean oinarritutako sistema soziala da.

SEGREGAZIOA

Segregazio horizontala: Sektore jakin batean emakumeen edo gizonen pilaketa ematen denean. Honela feminizatutako lanak zein maskulinizatutako lanak sortzen dira.

Segregazio bertikala: Ardura zein kargodun postuetan gizonezkoen pilaketa egotea.

SEXISMOA

Sexu arrazoiengatik pertsona bati pribilegioak eman edo honen aurka diskriminazioa burutzean ematen den mekanismoa, pertsona horrek dauzkan giza ahalmen garapena ukatuz.

SEXUA

Emakumeen eta gizonen artean ematen den ezberdintasun biologikoa.

ZEHARKAKOTASUNA

Genero ikuspegia sistematikoki aplikatu ekintza, programa eta politiketan era berean beraien antolaketa, gauzatze eta ebaluazioan.

