

**LANGABETUAK ALDI BATERAKO
KONTRATATZEKO DEIALDIA, PERTSONA
BAT BAZTANGO UDALERAKO ZERBITZU
ANITZETAKO LANAK EGITEKO**

BAZTANGO UDALERAKO ZERBITZU
ANITZEKO LANETARAKO LANGABETU GISA
IZENA EMANDA DAUDEN PERTSONAK ALDI
BATERAKO KONTRATATZEKO DEIALDIAREN
OINARRIAK.

1.- Deialdia iragartzen da pertsona bat aldi baterako kontratatzeko 251/2018 EBAZPENari loturik, martxoaren 7koa, Nafarroako Enplegu Zerbitzuko zuzendari kudeatzaileak emana, Nafarroako toki entitateendako diru-laguntzen kontzesioa arautzen duena langabeak kontrata ditzaten interes orokorreko edo sozialeko obra eta zerbitzuak egiteko.

Pertsona baten kontratazioa egitea aurreikusten da, 6 hilabeteko iraupena izanen duena.

Lanpostuak D mailako ordainsaria izanen du eta ondorengo zereginak izango ditu:

Zerbitzu anitzetako eginkizunetarako: obrak, igeltserotza, udal eraikin eta azpiegituren mantentze-lanak eta basolanekin erlazonaturikoak. Bertzelakoak ere eskatzen ahalko zaizkie, espezializazio zehatza ezinbertzekoa ez izan arren, lanbidearen ezagutza edo trebezia eskatzen dutenak: iturgintza-lanak eta elektrizitate obra txikiak, inausketa lanak, hiri-higiezinaren instalazio eta mantentze-lanak.

Hautapen-prozesua gainditzeko gutxieneko puntuazioa lortzen duen izangairik ez balego, Baztango Udalak aurreikusitako kontratazioa bete gabe, bertan behera uzten ahalko du.

**CONVOCATORIA PARA CONTRATACIÓN
TEMPORAL DE UNA PERSONA
DESEMPLEADA PARA EL PUESTO DE
SERVICIOS MÚLTIPLES PARA EL
AYUNTAMIENTO DE BAZTAN.**

BASES DE LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL DE UNA PERSONA DESEMPLEADA INSCRITA PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE SERVICIOS MÚLTIPLES PARA EL AYUNTAMIENTO DE BAZTAN.

1.- Se anuncia convocatoria para la contratación temporal de una persona, concurriendo a convocatoria regulada por Resolución 251/2018, de 7 de marzo de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo, por la que se regula la concesión de subvenciones a las Entidades Locales de Navarra por la contratación de personas desempleadas para la realización de obras y servicios de interés general o social.

La previsión es de realizar una contratación con una duración de seis meses.

Este puesto de trabajo se corresponde con el nivel D y desempeñarán las siguientes tareas:

Tareas propias del personal de servicios múltiples relacionadas con las actividades propias de obras, albañilería, mantenimiento de edificios e instalaciones municipales y trabajos forestales. Otras similares que se le pudieran encomendar, que sin precisar una especialización concreta, exijan un cierto conocimiento o pericia de oficio (pequeñas obras de fontanería y electricidad, poda, instalación y mantenimiento de mobiliario urbano.

En el supuesto de no haber número suficiente de aspirantes que hayan superado las pruebas, el Ayuntamiento

Kontratazioak, 251/2018, martxoaren 7koa Nafarroako Enplegu Zerbitzuko zuzendariak emandako diru partira baldintzatua egonen da, partida agortuz gero, kontratazioak ez dira aurrera eramanez.

Hilabete bateko proba-aldia ezarriko da.

Kontratazioa apirilaren 14ean hasiko da.

2.- Izangaiek bete beharreko baldintzak

Izangaiek, eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean, baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Europar Batasuneko estaturen bateko herritartasuna izatea; edo, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera, langileen joan-etorri askea aplikatzekoa zaion estaturen bateko herritartasuna izatea.

Halaber, Europar Batasuneko estatuetakoa herritartasuna dutenen ezkontideek parte hartu ahal izanen dute, betiere legez bananduta ez badaude; herritartasuna duenaren ondorengoek eta haren ezkontidearen ondorengoek ere —betiere legez bananduta ez badaude—, baldin eta 21 urtetik beherakoak badira edo, adin horretatik gorakoak izanda ere, gurasoen kontura bizi badira, parte hartu ahal izango dute.

b) Hamasei urte beteak izatea eta gehienezko erretiro adina gaitua ez izatea.

c) Langabezian egotea eta Nafarroako Enplegu Zerbitzuari atxikitako Enplegu Agentziaren batean enplegu eskatzaile gisa

de Baztan, podrá declarar desiertas las contrataciones previstas y no proceder a ellas.

Las contrataciones estarán condicionadas a la existencia de partida presupuestaria designada en la resolución 251/2018, 7 de marzo, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo.

Se establece un periodo de prueba de un mes.

La contratación comenzará el 14 de abril.

2.- Requisitos de los y las participantes.

En la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, los y las aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Tener nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o nacional de un Estado incluido en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, que contemplen la libre circulación de personas trabajadoras.

También podrán participar la persona cónyuge de los españoles y las españolas y de las personas nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea o de los Estados afectados por los Tratados Internacionales mencionados, siempre que no estén separadas de derecho, así como sus descendientes y los y las de su cónyuge, cuando no medie separación legal, personas menores de veintinueve años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

b) Tener cumplidos dieciséis años no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación.

izena emanda egotea.

d) Euskara maila ziurtatzea, C1 maila ahozkoan. Maila ziurtatzeko agiririk izan ezan, mailaketa proba egingen da.

Euskara maila ziurtatzeko agiririk aurkeztu ez dutenek, euskara froga egin beharko dute martxoaren 30ean Baztango Udalean. Froga hau baztergarria izanen da.

e) Eskaerak aurkezteko epea bukatzen den egunean, Eskolako graduatuaren titulua edukitzea edo eskuratzeko moduan egotea (titulu hori eskuratzeko eskubideak ordaindu izanaren gordekina.)

Atzerrian lortutako tituluak badira, homologazioaren frogagarria eduki beharko da.

f) Bete behar dituen eginkizunetan aritzeko adinako gaitasun fisiko eta psikikoa izatea.

g) Eginkizun publikoetan aritzeko ezgaitu edo gabetua ez egotea eta administrazio publikoren baten zerbitzutik bereizia ez izatea.

h) B1 motako gidabaimena edukitzea.

i) 251/2018, martxoaren 7koa Nafarroako Enplegu Zerbitzuko zuzendariak emandako ebazpenaren arabera, joan den urtean deialdi berdinaren dirulaguntzaz Baztango Udalean lanean aritu ez izana.

Espainiako nazionalitatea ez izanik parte hartu nahi dutenek zinpeko aitorpena edo hitzematea aurkeztu beharko dute, adierazteko ez dutela diziiplina-zehapenik edo kondena penalik beren estatuko funtzio publikoan sartzea galarazten dienik.

Probak gainditu eta aldi baterako kontrataziorako deituak diren izengaiak betebeharrak hauek guztiak agiri bidez frogatu beharko dituzte hala eskatzen zaienean,

c) Estar desempleado/a e inscrito/as como demandantes de empleo en alguna de las Agencias de Empleo adscritas al Servicio Navarro de Empleo .

d) Acreditar un nivel de Euskara hablado C1. (En caso de no acreditarlo se realizará una prueba de nivel).

La prueba de nivel se realizará en el Ayuntamiento de Baztan el 30 de marzo. La prueba será eliminatoria.

e) Hallarse en posesión del título de graduado escolar o superior o estar en condiciones de obtenerlo (resguardo de haber satisfecho los derechos para su obtención) en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá estarse en posesión de credencial que acredite su homologación.

f) Poseer las capacidades físicas y psíquicas necesarias para el ejercicio de las correspondientes funciones.

g) No hallarse inhabilitado/a ni suspendido/a para el ejercicio de funciones públicas y no haber sido separado del servicio de una Administración Pública ni despedido disciplinariamente.

h) Poseer carnet de conducir B1.

i) Tal y como establece la resolución Resolución 251/2018, de 7 de marzo, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo, las personas candidatas no habrán podido trabajar en el Ayuntamiento de Baztan el año anterior, contratados/as a través de convocatorias similares.

Las personas aspirantes cuya nacionalidad no sea la española,

kontratua formalizatu aitzinetik.

Aipaturiko agiriak aurkezten ez dituztenak, behar bezala justifikaturiko indar handiko ezintasun kasuetan izan ezik, ezin izanen dira kontratatu eta haien jarduketa guztiak baliorik gabe geratuko dira, instantziako faltsutasuna dela eta beregana dezaketen erantzukizuna baldintzatu gabe.

Aurreko betekizun guztiak eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunerako bete beharko dira, baita hautapen prozedurak eta kontratazioak iraun bitartean ere.

deberán presentar declaración jurada o promesa de no estar sometidas a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su estado, el acceso a la Función Pública.

Todos estos requisitos deberán ser acreditados documentalmente por las personas aspirantes que resulten seleccionados/as y sean llamados/as para su contratación temporal, en el momento que se les indique, con anterioridad a la formalización del correspondiente contrato.

Quienes no presenten dichos documentos, salvo causas de fuerza mayor suficientemente justificadas, no podrán ser contratados/as, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su instancia de participación.

El cumplimiento de los anteriores requisitos, además de entenderse referido a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, deberá mantenerse durante el procedimiento de selección y durante el periodo de contratación.

3.– Eskabideak

Deialdian parte hartzeko eskabideak I. eranskinetako ereduaren arabera bete beharko dira eta Baztango Udaleko bulegoetan (Foru plaza z/g, Elizondo) aurkeztu, martxoaren 26ko ordu biak baino lehen.

4.- Epaimahaia honako kide hauek osatuko dute:

-Mahaiburua: Juan Cruz Iriarte Bañez,
Baztango Udaleko zinegotzia

3.–Instancias.

Las solicitudes deberán presentarse según el modelo de solicitud del Anexo I en las oficinas municipales del Ayuntamiento de Baztan, ubicada en la Plaza de los Fueros s/n, de Elizondo, hasta el día 26 de marzo a las catorce horas.

4.- El Tribunal que realizará el proceso de selección, estará integrado por los siguientes miembros:

- *Presidente: D. Juan Cruz Iriarte Bañez. Concejel del Ayuntamiento*

- Ordezkoa: Joseba Otondo Bikondoa, Baztango Udaleko alkatea
 - Mahaikidea: Aitor Bazterrika, Baztango Udaleko Basozaina.
 - Ordezkoa: Jon Elizetxe, Baztango Udaleko basozaina
 - Mahaikidea: Tomas Alberro, Baztango Udaleko mantenimenduko langilea
 - Ordezkoa: Xabier Arrastua, Baztango Udaleko mantenimenduko langilea.
 - Mahaikidea: Baztango Udaleko langileen ordezkari sindikala.
 - Mahaikide idazkaria: Baztango Udaleko idazkaria.
- de Baztan.*
 - *Suplente : D. Joseba Otondo Bikondoa. Alcalde del Ayuntamiento de Baztan.*
 - *Vocal : Aitor Bazterrika, Guarda Forestal del Ayuntamiento de Baztan.*
 - *Suplente: Jon Elizetxe, Guarda Forestal del Ayuntamiento de Baztan.*
 - *Vocal : Tomas Alberro, personal de mantenimiento del Ayuntamiento de Baztan.*
 - *Suplente: Xabier Arrastua, personal mantenimiento del Ayuntamiento de Baztan.*
 - *Vocal: delegado o delegada sindical del Ayuntamiento de Baztan.*
 - *Vocal- Secretario : Secretario del Ayuntamiento de Baztan.*

Hautaprobak hasi baino lehen eratuko da epaimahaia.

Epaimahaia ezin izanen da eratu, ezta jardun ere, kideen gehiengo osoa gutxienez bildu gabe.

Epaimahaiak gehiengoz erabakiko ditu deialdi hauen oinarriak ulertu eta aplikatzeko moduz sor daitezkeen gorabehera guztiak

Epaimahaiak aholkulari espezialistak hartzen ahalko ditu probarako, eta horiek beren espezialitate teknikoetan baizik ez dira ariko, eta haietan bakarrik emanen diete laguntza epaimahaikoei.

El Tribunal deberá constituirse antes de las pruebas selectivas.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de, al menos, la mayoría absoluta de sus miembros.

El Tribunal resolverá por mayoría todas las cuestiones que puedan plantearse en relación con la interpretación y aplicación de las bases de la convocatoria.

El Tribunal podrá incorporar asesoría especialista para todas o alguna de las pruebas. Dicha asesoría se limitará al ejercicio de sus especialidades técnicas y colaborarán con el tribunal en base exclusivamente a aquéllas.

5.- Hautaprobaren garapena eta balorazioa

5.1.- Hautapen prozesua apirilaren 2 edo 3an egingen dira.

Probak egiteko datak aldeztu aurretik jakinaraziko dira Baztango Udaleko iragarki oholean eta web gunean gutxienez 48 ordu lehenago.

5.2.- Epaimahaiak, antolaketak hala eskatuko balu, izangaiekin hainbat talde egiteko aukera izanen du, beti ere, aurreko epigrafean zehazten diren komunikabideen bidez behar bezala jakinaraziz gero. Izangaiek Nortasun Agiria aurkeztu beharko dute proba guztietan.

6.- Lehiaketa-aldiaren Balorazioa (30 puntu)

6.1.- Oinarri hauetan jasotakoaren arabeko merituak dituzten izangaiek, eskabidearekin batera akreditatu behar dituzte.

6.2.- Epai-mahaiak kontrataziorako gai diren izangaien meritu egiaztatuak baizik ez ditu baloratuko, oinarri hauetan ezarritakoaren arabera.

Emandako gehieneko puntuazioa 30 puntukoa izanen da, ondorengo baremoari jarraituz

- Meritu akademikoak: Gehienez ere, 10 puntu izanen dira.

1. Ondorengo erdi-mailako titulu bat edo pareko bat

5.- Desarrollo y valoración del proceso de selección

5.1.- El proceso selectivo dará comienzo el 2 o 3 de abril.

La celebración de las pruebas se determinará con la antelación suficiente a su celebración. Con objeto de ello, la información de fecha y lugar de celebración de cada una de las pruebas será publicada, al menos con 48 horas de margen, en el tablón de Anuncios y en la Página web municipal:

5.2.- El Tribunal podrá formar grupos diferentes ante necesidades de organización y siendo, en todo caso, debidamente comunicados los aspirantes por los medios señalados en el epígrafe anterior, quienes deberán acudir provistos del Documento Nacional de Identidad.

6.- Valoración del Concurso. (30 puntos)

6.1.- Todas las personas aspirantes a la presente convocatoria, que consideren estar en posesión de méritos, conforme a las determinaciones contenidas en las presentes bases, deberán acreditarlo junto **con la presentación de la instancia.**

6.2.- El Tribunal procederá a valorar únicamente los méritos acreditados por los y las aspirantes que sean aptos para la contratación, teniendo en cuenta lo establecido en esta base.

La valoración se efectuará de conformidad con el siguiente Baremo, cuya puntuación total no podrá superar la puntuación máxima de 30 puntos:

- Méritos académicos: Se valorará sobre

izateagatik (5 puntu):

un máximo de 10 puntos.

1. Lorezaintza.
2. Baso-lanak.
3. Zibil Eraikuntza eta obra zibileko alorrekoa.
4. Instalazio elektroteknikoak
5. Soldadura

1. Por poseer una titulación de Grado Medio de las siguientes o similares (5 puntos):

- 1. Jardinería*
- 2. Trabajos forestales*
- 3. Del ramo de edificación y obra civil*
- 4. Instalaciones electrotécnicas*
- 5. Soldadura*

Egiaztagiriak: izangaiek aurkeztutako merituei dagozkien titulu edota agirien fotokopia konpultsatua, organo eskudunak emanak.

- Formakuntza: gehienez ere, 5 puntu izanen dira:

- Formación complementaria: Se valorará sobre un máximo de 5 puntos .

Deialdian zehazturiko lanekin loturiko gaitutako formakuntza edota trebakuntza, 20 orduko ikastaroengatik puntu 1 arau jarraituz.

Por cada curso de formación o perfeccionamiento superado y relacionado con los trabajos objeto de la convocatoria: se valorará proporcionalmente siguiendo la regla de 20h de formación 1 punto

6.3.-Deialdian zehazturiko lanpostuaren antzeko lanetan jardun izana baloratuko da. Gehienez ere 20 puntu lortzen ahal dira.

Documentación acreditativa: Fotocopia compulsada del título de Grado Superior o de Grado Medio, y de los demás títulos o certificados correspondientes a los méritos alegados por quien concursa, expedidos por el órgano competente.

Antzeko lanetan jardun izana honela baloratuko da: lan egindako hilabete bakoitzarengatik 1 puntu. Bizi laborala eta Enpresa ziurtagiriak edo lan kontratuak aurkeztu beharko dira.

6.3.- Por experiencia en trabajos similares a los del objeto de la convocatoria hasta un máximo de 20 puntos.

Se valorará la experiencia en trabajos similares a los del objeto de la convocatoria con una puntuación de 1 punto por cada mes de trabajo realizado. Deberá acreditarse mediante la presentación de la vida laboral y certificados de empresa o contratos de trabajo.

7.- Oposizio-aldia

Oposizio-aldian ondorengo proba egin beharko dute.

7.1.- Lehendabiziko proba. Proba praktikoa. Gehienez ere 70 puntu eskuratzen ahal dira.

Lanpostuan egin beharreko lanei loturiko 2 ariketa praktikoa egin beharko dituzte (lorezaintza, iturgintza, igeltserotza, elektrizitatea...). Proba bakoitzak gehienez ere 30 minutuko iraupena izanen du. Iraupena, dena den, proba egiterakoan zehaztuko da.

Ariketa bakoitza 35 puntukoa izanen da.

Bi ariketen emaitzak batuta ez badira 35 puntu lortzen, proba hau baztertzailea izanen da.

7.2.- Proba guztiak gainditutako izangairik ez balego edo izangaiak, behar bezala egiaztatuz, Administrazio deitzailearen bidez kontratatua izateari uko eginen balio, honek probaren bat gainditutako izangai bat kontratatzen ahalko du, hautaketa prozesuan eskuratutako puntuazio-ordenaren arabera.

8. Gainditutako pertsonen zerrenda eta deialdia

8.1. Proben kalifikazioa bukatuta, Epaimahaiak Baztango Udalaren Iragarki-oholean eta web gunean argitaratuko ditu gainditutako pertsonen zerrenda ateratako puntuazio osoaren arabera eta Gobernu Batzordeari helaraziko dio behin betiko onar dezan, hautapen prozesuaren

7.- Fase de oposición.

La selección se realizará mediante concurso-oposición.

7.1. Primera prueba: prueba práctica de hasta 70 puntos

La fase de oposición se basará en la realización de las siguientes pruebas:

De carácter práctico, constará de dos ejercicios relacionados con los trabajos a desarrollar (jardinería, fontanería, albañilería, electricidad...), con una duración máxima de 30 minutos cada uno de los ejercicios, duración que se concretará en el momento de realizar la prueba.

Se valorará hasta un máximo de 35 puntos cada uno de ellos.

Esta prueba será eliminatoria, en caso de no superarse los 35 puntos en el conjunto de los dos ejercicios.

7.2.- En el supuesto de que ninguno/a de los/as aspirantes haya superado todas las pruebas o habiéndolo acreditado, decline ser contratado/a por la Administración convocante, ésta podrá formalizar la pretendida contratación con quien, siguiendo el riguroso orden de la puntuación final obtenida en el proceso de selección, haya superado alguna de las pruebas realizadas.

8. Relación de personas aprobadas y llamamiento.

8.1. Concluido el proceso de selección, el Tribunal publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Baztan y en la página web, la relación de aprobados por orden de puntuación obtenida y la elevará a Junta de Gobierno para su aprobación definitiva,

expediente osoarekin batera.

8.2. Udalak proba guztiak gainditutako izangaiak kontrataziorako deituko ditu eskuratutako puntuazio-ordenaren arabera, puntuazio handiena lortu duena kontratatuko delarik.

8.3. Kontratuduna Gizarte Segurantzaren araubide orokorrean sartu eta bertan kidetuko da; beraz, haren kontu izanen da dagokion kuota eta Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren atxikipena, bidezko diren kopuruetan.

8.4. Probak gainditu dutenen artean, lan boltsa osatuko da, Udalaren beharren arabera erabili ahal izateko.

junto con el expediente completo del proceso selectivo.

8.2. Las personas aspirantes, que hayan superado todas las pruebas, serán llamadas para la contratación por orden de puntuación obtenida, siendo contratada la que haya obtenido mayor puntuación.

8.3. Los contratados y las contratadas serán dados de alta y afiliados al Régimen General de la Seguridad Social, siendo, por tanto, de su cargo la cuota correspondiente, así como la retención del I.R.P.F. en las cuantías que procedan.

8.4. Con las personas que han superado la prueba se confeccionará una lista con aquellas personas que superen el proceso selectivo, de la que podrá disponer el Ayuntamiento e Baztan para la contratación de personal eventual, ateniéndose estrictamente al orden de puntuación.

9.– Helegiteak.

Deialdi honen aurka, nahiz bere oinarrien eta aplikazio egintzen aurka, errekurtsio hauetakoren bat aurkezten ahalko da:

a) Berraztertze helegitea, egintzaren organo egile beraren aurrean, ebazpena jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik hasita hilabeteko epean.

b) Administrazioarekiko auzi helegitea Iruñeako Administrazioarekiko Auzien Epaitegiaren aurrean egintza edo errekurritutako akordioa jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik hasita bi hilabeteko epean.

c) Gora jotzeko helegitea Nafarroako

9.– Recursos.

Contra la presente convocatoria, sus bases y los actos de aplicación de la misma podrán interponerse optativamente uno de los siguientes recursos:

a) Recurso de reposición ante el mismo órgano que dicto el acto en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación o publicación.

b) Recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Pamplona en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de notificación o publicación del acto o acuerdo recurrido.

c) Recurso de alzada ante el Tribunal

Administrazio Auzitegiaren aurrean egintza edo errekurritutako akordioa jakinarazi edo argitaratu eta hilabeteko epearen barnean.

Administrativo de Navarra dentro del mes a la fecha de notificación o publicación del acto o acuerdo recurrido.

Epaimahai Kalifikatzailearen egintzaren aurka gora jotzeko helegitea aurkeztu ahalko da deialdia egiten duen udal organoaren aurrean, egintza edo errekurritutako akordioa jakinarazi edo argitaratu eta hilabeteko epearen barnean.

Contra los actos del Tribunal Calificador podrá interponer recurso de alzada ante el órgano municipal convocante, dentro del mes siguiente a la fecha de notificación del acto o acuerdo recurrido.

N.A.N/Identitate karta	Jaioteguna (urtea/hilabetea/eguna]-(e)n sortua
Gaur egungo helbidea [karrika, zenbakia, eskailera, solairua]		
Posta Kodea/Herria	Telefonoak	Helbide elektronikoa

ADIERAZTEN DUT:

Ez dudala karguan aritzea galarazten didan eritasunik edo akats fisikorik nahiz psikikorik

Indarra duten xedapenetan ezarritako ezintasunik ez dudala

Ez naizela diziplina espediente bidez inongo administrazio publikoren zerbitzutik berezia izan, ez eta diziplinako kaleratze bidez bidalia ere, eta ez nagoela desgaituta eginkizun publikoak betetzeko

Deialdian eskatzen den titulazioaren jabe naizela.

Eskaerak aurkezteko epearen azken egunean eskakizun guztiak betetzen ditudala (espresuki langabezian egotea eta Nafarroako Enplegu Zerbitzuan eskatzaile gisa izena emanda egotea)

Eskabideari agiri hauen fotokopia konpultsatuak erantsi dizkiodala

–Nortasun agiri nazionala.

–Eskatzen den titulazio akademikoa

- Merituak

ESKATZEN DUT:

- Onartua izatea pertsona langabetuak kontratatzeke deialdian.

Baztanen, 202...(e)koren(e)an

(Sinadura)

Don/Doña		
D.N.I./Carta de identidad	Fecha de nacimiento	Natural de
Domicilio actual [calle, número, escalera, piso]		
Código Postal/Población	Teléfonos	Correo electrónico

EXPONE:

Que no padece enfermedad ni defecto físico o psíquico que le incapacite para el ejercicio del cargo.

Que no está incurso/a en ninguna de las incapacidades establecidas en las disposiciones vigentes.

Que no ha sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier Administración Pública ni despedido disciplinariamente, ni está inhabilitado/a para el ejercicio de las funciones públicas.

Que está en posesión de la titulación exigida en la convocatoria.

Que reúne todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos, (expresamente estar en situación de desempleo **e inscrito/a como demandante de empleo en el Servicio Navarro de Empleo**) referidos a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias.

Que acompaña a la instancia fotocopia compulsada de:

- Documento Nacional de Identidad.
- Titulación académica referida.
- Méritos

SOLICITA:

- Ser admitido o admitida a la convocatoria para la contratación de personas desempleadas.

En Baztan , de de 20....

(Firma)